

CAQUETA



Mosaico cuenca media río Caquetá: El camino del acuerdo

Fortalecimiento de capacidades y gobernanza local

- Desarrollo de la estrategia de uso en áreas traslapadas a partir de la producción y comercialización de ají y cerámica, vinculando a 21 familias y liderado por un grupo de mujeres.
- Cualificación de los equipos del Parque en el manejo y administración de la información
- Información para la toma de decisiones sobre la conservación de la tortuga Charapa
- Seis organizaciones fortalecidas
- 198 líderes, autoridades indígenas y funcionarios de Parques capacitados en temas: elaboración y presentación de informes, formulación y gestión de proyectos, manejo de herramientas cartográficas, gestión y legislación ambiental, servicios ambientales y cambio climático.
- Producción de cartografía de tres asociaciones para el conocimiento y manejo cultural del territorio

Acuerdos para la conservación

- Un Régimen Especial de Manejo firmado entre Parques Nacionales y la organización Pani.
- 1.612.425 ha bajo reglamento de manejo de recursos naturales en los resguardos indígenas del medio y bajo Caquetá (ACIMA, AIPEA, PANI)
- Cinco Acuerdos entre las Asociaciones PANI, AIPEA, ACIMA y CRIMA para el uso y manejo de recursos naturales en zonas limítrofes
- Monitoreo de la dinámica del uso de los recursos naturales (Cacería y pesca) a través de becas de investigación propia de los miembros de las comunidades



"La fortaleza del Programa de Mosaicos es llegar a un acuerdo mutuo de manejo de los programas y hacer un plan de manejo de los recursos naturales y de ejecución, manejo financiero y coordinación con las instituciones y con las otras Aattis para fortalecer el cuidado y manejo de los recursos naturales" Gabriel Yucuna, líder y tradicional de la Asociación de Autoridades Indígenas del Mirití, ACIMA.

"Durante el desarrollo del proyecto fue posible ampliar el rango de acción en el cual se trabajaba. Inicialmente se trabajaba con las comunidades del PANI y el Parque siempre tuvo la intención de socializar este trabajo con las comunidades de las organizaciones, Mosaicos brindó esta oportunidad, así como la de articular acciones con las asociaciones vecinas desde Araracuara hasta la Pedrera" Diego Muñoz, jefe Parque Cahuinari 2010



"Ha sido un aprendizaje constante. Se nota el cambio en la actitud de muchas mujeres en el tema de participación. Las líderes han asumido responsabilidades que antes no tenían, llevar registros, tener control sobre la producción, hacer algo que tiene una proyección y reconocimiento local. Las mujeres son responsables y permanecen en los procesos. Los espacios de reunión fueron más flexibles, menos rígidos, y ellas los apropiaron; fueron espacios de conversación donde se pudieron expresar de manera tranquila" Milena Horta, profesional Parque Cahuinari, 2010

"La asociación PANI pudo expandirse a otras zonas. Se superaron dificultades en el marco del ordenamiento territorial, si bien se llegaron a acuerdos para el uso y manejo, también se llegaron a acuerdos de zonificación y límites con otras AATI's; el aporte no solo fue como área protegida, también como Asociación". Wilmer Miraña, experto local Parque Cahuinari, 2010

