



Patrimonio Natural

# Factores para el cambio

INFORME DE GESTIÓN 2024

## **Autoras y autores**

Fco. Alberto Galán S.  
*Director Ejecutivo*

Inés Cavelier F.  
*Subdirectora Técnica*

Hernando Gómez M.  
*Coordinador de operaciones*

Julia Hernández N.  
*Coordinadora Financiera*

María Cristina Mejía  
*Coordinadora Jurídica*

Jessica Sandoval  
*Asistente de dirección*

Angélica Calixto  
*Profesional en comunicación*

Laura Díaz  
*Profesional de acompañamiento  
y control interno*

Vanessa Moreno G.  
*Coordinadora financiera  
Visión Amazonía*

Luz Adriana Rodríguez P.  
*Coordinadora Corazón de la Amazonía*

Beatriz Gallego C.  
*Profesional de seguimiento técnico y  
monitoreo Corazón de la Amazonía*

Martha Silva  
*Coordinadora CEPF Hotspot Andes  
Tropicales*

Natalia Cárdenas  
*Coordinadora proyecto Conocimientos  
indígenas en el río Caquetá*

Juan Pablo Pérez  
*Profesional de seguimiento y formación  
proyecto Conocimientos indígenas en el río  
Caquetá*

Diana Ramírez  
*Líder de Talento Humano*

Jaime Alejandro González  
*Contador*

## **Edición**

Francisco Alberto Galán S.  
Angélica Calixto

## **Coordinación editorial, diseño y diagramación**

Angélica Calixto Galván

## **Datos y gráficas financieras**

Julia Hernández N.

## **Mapas**

Laura Poveda

## **Fotografía portada**

Angélica Calixto Galván  
Páramo de Sumapaz

## **Fotografías**

Angélica Calixto  
Comunidad Huitorá  
Corazón de la Amazonía  
Doris Fajardo  
Fundación EcoHabitats  
Fundación Ecovivero  
Natalia Cárdenas  
Nicolás Becerra  
Octavio Muñoz  
Sebastian Gaitán  
UNIPA / Nicolás Becerra  
Vanessa Moreno

# Contenido

Foto: Angélica Calixto

<b>Introducción, Cambios deseables, procesos inciertos</b> .....	5
<b>Capítulo 1. Nuestros equipo, nuestras áreas</b> .....	7
Nuestro equipo .....	8
Dirección ejecutiva .....	11
Subdirección técnica .....	14
Área Financiera .....	16
Área Jurídica .....	17
Área de Operaciones .....	18
<b>Capítulo 2. Nuestros programas y proyectos</b> .....	23
Mapa de intervención.....	24
Conocimientos indígenas en el Río Caquetá .....	25
Visión Amazonía .....	30
Corazón de la Amazonía .....	33
Herencia Colombia .....	37
Proyecto IKI.....	39
Hotspot Andes Tropicales .....	42
<b>Capítulo 3. Ejecución financiera</b> .....	45
<b>Capítulo 4. Propiedad intelectual y renovación tecnológica</b> .....	53
<b>Capítulo 5. Financiadores y socios</b> .....	55



# Siglas, acrónimos y abreviaturas

**ACEAA** – Asociación Boliviana para la Investigación y Conservación de Ecosistemas Andino Amazónicos  
APC – Agencia Presidencial de Cooperación  
**ASOCARS** – Asociación de Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible  
**CEPF** – Critical Ecosystem Partnership Fund (Fondo de Alianzas para los Ecosistemas Críticos)  
**CIPAV** – Centro Para la Investigación en Sistemas Sostenibles de Producción Agropecuaria  
**CLUA** – Climate and Land Use Alliance (Alianza para el Clima y el Uso del Suelo)  
**CUC** – Certificado de Utilidad Común  
**DIAN** – Dirección de Impuestos y aduanas Nacionales  
**EFI** – Estrella Fluvial de Inírida (sitio Ramsar)  
**ENR** – Estrategia Nacional de Restauración  
**ESAL** – Entidad Sin Ánimo de Lucro  
**FONTUR** – Fondo Nacional de Turismo  
**FPN** – Fondo Patrimonio Natural  
**CGF** – Green Climate Fund (Fondo Verde para el Clima)  
**GEF** – Global Environment Facility (Fondo para el Medio

Ambiente Mundial)

**IDEAM** – Instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales

**INVEMAR** – Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras

**IIAP** – Instituto de Investigaciones Ambientales del Pacífico

**IKI** – International Climate Initiative (Iniciativa Internacional de Clima)

**NDFyB** – Nodos de Desarrollo Forestal y Biodiversidad

**ONG** – Organización No Gubernamental

**OSC** – Organizaciones de la Sociedad Civil

**PNN** – Parque Nacional Natural

**PNNC** – Parques Nacionales Naturales de Colombia

**PFP** – Project Finance for Permanence (Financiación para la Permanencia)

**PQRSS** – Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos y Solicitudes

**PUJ** – Pontificia Universidad Javeriana

**REDD** – Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation (Reducción de Emisiones por Deforestación y Degradación de Bosques)

**REM** – REDD Early Movers (Programa REDD+ para pioneros en la reducción de emisiones)

**RESNATUR** – Asociación Red Colombiana de Reservas Naturales de la Sociedad Civil

**RIT** – Regional Implementation Team (Equipo Regional de Implementación)

**SINA** – Sistema Nacional Ambiental

**SINAP** – Sistema Nacional de Áreas Protegidas

**SINCHI** – Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas SINCHI

**WWF** – World Wildlife Fund (Fondo Mundial para la Naturaleza)

**ZUG** – Agencia delegada por el Ministerio Alemán de Ambiente y Energía



Introducción

# Cambios deseables, procesos inciertos

*Fco. Alberto Galán S. - Director Ejecutivo*

El Plan Estratégico del Fondo Patrimonio Natural - FPN - implica cambios en el fondo y en la forma de operar el Sistema Nacional Ambiental - SINA -, en particular el Sistema Nacional de Áreas Protegidas - SINAP -. En primera instancia, es necesario fortalecer el manejo de la información, el seguimiento y el monitoreo, los procesos y procedimientos y la gestión del conocimiento. Estos aspectos son claves, para avanzar en el desarrollo de todos los elementos necesarios para escalar con la solidez requerida, y así dar un mayor sentido al enfoque de programa, indispensable para el cumplimiento de las políticas públicas.

Foto: Angélica Calixto

Con esta perspectiva, el contexto dado por las expectativas de cambio señaladas por el gobierno nacional 2022-2026, aún brinda oportunidades que ameritan análisis para realizar propuestas y procurar alianzas contempladas en el Plan Estratégico.

Esto es importante entenderlo, dado que por lo general no están definidas las rutas con las cuales fundamentar los cambios propios de las escalas de los retos socio-ambientales, en forma que se favorezca su realización y, sobre todo, su consolidación en el tiempo. En especial, es importante entender la distancia existente entre la expresión de voluntad a nivel de políticas y los hechos que van dando curso a su ejecución.

Factores como la creación de nuevas entidades o la reforma a las existentes, la coordinación institucional y organizativa, los enfoques y acuerdos técnicos, las opciones económicas y las normas vigentes en materia presupuestal que afectan las intervenciones, a menudo no se ponderan en su complejidad o sus exigencias. Esto dificulta armonizar los ritmos de ejecución de corto plazo con un inicio estructurado de los procesos de cambio de amplio alcance.

Resulta determinante la innovación en los arreglos institucionales, técnicos y económicos de manera que propicie el establecimiento de condiciones de financiación más sostenibles. Las limitantes en la disponibilidad de financiación, exigen la revisión a fondo de esos arreglos, muchas veces inerciales, para precisamente dar viabilidad a una ejecución pertinente y efectiva.

Un factor común a estos vacíos, es la debilidad en el aprendizaje, al no contarse con una gestión del conocimiento que propicie la armonización de los objetivos e impactos de corto, mediano y largo plazo. Así mismo, un aprendizaje que sienta las bases de un trabajo con arraigo local y una adecuada participación de los ingentes recursos que aporta la Nación a las regiones.

En el 2024 Patrimonio Natural tuvo diversas experiencias en la ejecución de los proyectos de mayor cuantía bajo su administración -Visión Amazonía, Herencia Colombia, IKI - International Climate Initiative - Cambio climático, Corazón Amazonía y Parques Nacionales- KFW - Banco de Desarrollo del Estado de la República Federal de Alemania -, sobre las cuales se discute en este informe para ilustrar las complejidades y los retos que los cambios deseables implican. Así mismo, se analiza el aporte que se busca lograr desde el Fondo y a nivel de las entidades públicas en relación con temas asociados a la restauración de la naturaleza para contribuir a la gestión y a la discusión en este campo.



Capítulo 1

# Nuestro equipo, nuestras áreas

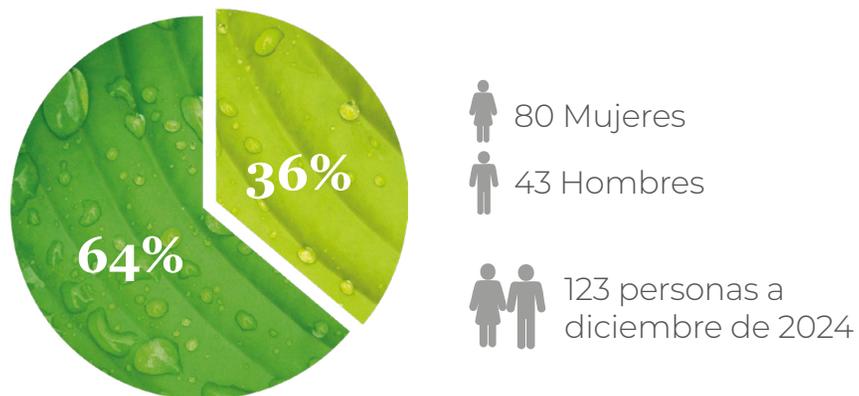


# Nuestro equipo

A continuación presentamos algunas cifras e iniciativas que hablan de la composición del equipo de Patrimonio Natural y de los avances temas de bienestar al interior de la organización.

## Liderazgo femenino

Al igual que en años anteriores, el equipo de trabajo del FPN se compone de mujeres en su mayoría, quienes lideran y gestionan nuestras áreas y proyectos.

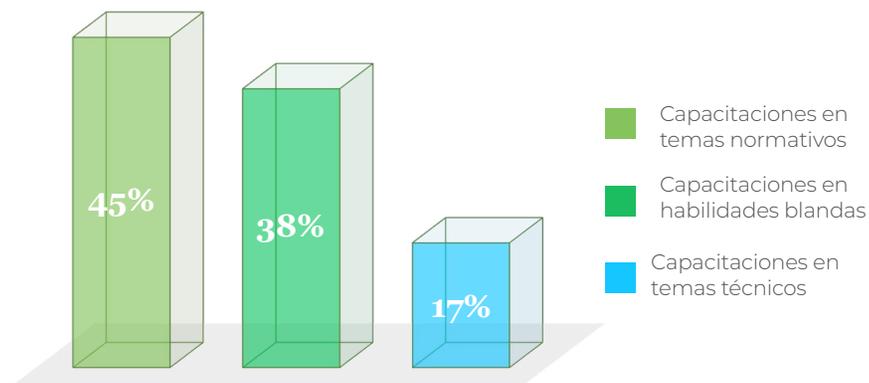


## Fortalecimiento Institucional en el marco de nuestro Plan Estratégico

Se diseñó un plan de capacitación enfocado en temas normativos, habilidades blandas y aspectos técnicos que fortalecen la ejecución de las labores de los trabajadores. Este plan se estructuró en torno a los siguientes ejes:

- Retroalimentación anual.
- Reuniones con los líderes de proceso.
- Resultados de la batería de riesgo psicosocial.

Como resultado, el 77% del equipo de Patrimonio Natural participó en el plan de fortalecimiento de capacidades.



Para la ejecución de este plan de fortalecimiento, siempre se requieren recursos físicos, financieros y tecnológicos. Sin embargo, el desembolso directo de Patrimonio Natural fue del 3.4%, mientras que el 96.5% restante se cubrió con:

- 1 Recursos de reinversión de la ARL, utilizados para capacitaciones en normatividad y habilidades blandas.
- 2 Aprovechamiento del talento interno, donde profesionales con experiencia y formación dictaron algunas capacitaciones técnicas.

## Bienestar

El programa de bienestar de Patrimonio Natural en 2024 se enfocó en la integración equilibrada de los aspectos personales, sociales y laborales de los trabajadores, extendiéndose también a sus familias.

### Ejes del programa:

- 1 **Fomento de hábitos saludables**  
Iniciativas orientadas a la seguridad y salud en el trabajo.
- 2 **Mejora del clima laboral:**  
Celebraciones, capacitaciones, eventos y actividades lúdicas para fortalecer el ambiente de trabajo.
- 3 **Cultura organizacional:**  
Promoción de los valores misionales, el trabajo en equipo y el sentido de pertenencia.



## Actividades destacadas:

- Reconocimiento mensual de cumpleaños con postre y celebración.
- Eventos: Día de la mujer, día de la madre, día del padre, día de la secretaria, día de la niñez, halloween e integración de fin de año.
- Participación en carreras deportivas: Allianz, Media Maratón y Carrera Avianca Tour.
- Pasadías con Compensar para los trabajadores y su núcleo familiar.
- Descuentos a través de la caja de compensación en diversos servicios.
- Semana de la Salud y el Bienestar con actividades enfocadas en autocuidado y prevención.

## Convenios y Beneficios

Varias de estas actividades se realizaron gracias a alianzas estratégicas con diferentes entidades:

- **Caja de compensación:** 30 cupos para trabajadores y sus familias para disfrutar un día en Lagosol Melgar con todos los gastos cubiertos.
- **Avianca:** Inscripción de un trabajador para participar en la Carrera Avianca Tour.
- **EPS, cooperativa de ahorro y crédito, y caja de compensación:** Beneficios como descuentos en servicios, compra de gafas para trabajadores y sus familias, y descuentos en supermercados Olímpica, aprovechados por el 16% de los trabajadores, sumando un total de \$2.651.456 en ahorro.

- **Créditos Compensar:** Durante 2024, se desembolsaron \$158.778.400 bajo la modalidad de libranza, brindando a los trabajadores una opción accesible de financiamiento.
- **Subsidios familiares y educativos:** 13 trabajadores recibieron \$9.577.400 en subsidios familiares, mientras que 5 accedieron a subsidios educativos por \$574.200.

Además, contamos con una cooperativa de ahorro y crédito que brinda una tercera opción de financiamiento para los trabajadores.

## Incentivos y estímulos

- **Auxilios educativos:** Tres trabajadores solicitaron y recibieron apoyo para su formación profesional.
- **Préstamos sin intereses:** Facilitados para cubrir necesidades personales y educativas.
- **Día de la familia:** Un día de descanso remunerado por semestre para compartir con la familia.
- **Trabajo en casa:** 80% de los trabajadores cuentan con la modalidad 3 días en oficina y 2 en casa (3\*2). El 20% restante tiene la modalidad 4 días en oficina y 1 en casa (4\*1), según las necesidades del área
- **Quinquenio:** Al cumplir 5 años en la organización, el trabajador recibe 5 días remunerados como reconocimiento a su fidelidad y compromiso.

Nuestras Áreas

# Dirección Ejecutiva

Durante el 2024, la Dirección Ejecutiva de Patrimonio Natural priorizó la implementación del Plan Estratégico 2023-2027, con el objetivo de otorgar un enfoque más estratégico al trabajo del Fondo. Esta labor se llevó a cabo en colaboración con la Subdirección y las coordinaciones de las áreas de operaciones, financiera y jurídica. Dicho plan, fortalece el enfoque programático, impulsa la innovación y transforma la cultura organizacional para mejorar la gestión y aportar valor al SINA/SINAP.

## Logros principales

- Para fortalecer la colaboración con la Pontificia Universidad Javeriana – PUJ –, integrante de la Junta Directiva, la Dirección del FPN participó en el conversatorio Déficit fiscal y crisis ecológica: la necesidad de la regla fiscal verde, parte del Ciclo de Conversatorios Interinstitucionales para el Desarrollo Rural y Regional, liderado por la PUJ. Se tiene programado continuar con estos espacios en 2025, promoviendo el intercambio de información y



experiencias para fortalecer iniciativas de desarrollo rural con un enfoque prioritario en lo ambiental.

- Control Interno y Cumplimiento trabajó en el cumplimiento normativo, desarrollando una herramienta para la prevención de riesgos que actualmente se encuentra en su primera fase de implementación. Para mitigar riesgos legales y reputacionales, Patrimonio Natural contrató en octubre de 2024 a un oficial de cumplimiento, quien ha fortalecido el clima organizacional y promovido relaciones éticas en coordinación con la Dirección Ejecutiva. Además, ha apoyado la implementación del Programa de Transparencia y Ética, así como la gestión eficiente de Peticiones, Quejas, Reclamos, Reconocimientos, Solicitudes - PQRSS.
- La Contraloría General realizó una auditoría de cumplimiento desde el 28 de enero de 2024, resaltando el compromiso del FPN con la transparencia y la rendición de cuentas. Como resultado, se identificaron seis hallazgos administrativos relacionados con la gestión de recursos, controles contractuales, seguimiento a supervisores y debida diligencia. En la elaboración del plan de mejoramiento y en la respuesta a los requerimientos de la Procuraduría y otros entes de control, participaron activamente los equipos de operaciones, gestión financiera, jurídica, el programa Corazón de la Amazonía y REM - REDD Early Movers - Visión Amazonía.
- Con el fin de fortalecer lazos en el equipo y abrir espacios de reflexión y aprendizaje sobre el trabajo de Patrimonio Natural, se organizaron conversatorios sobre los objetivos, aprendizajes, rol

del FPN y lecciones aprendidas de los proyectos: IKI, Corazón de la Amazonía y CEPF - Critical Ecosystem Partnership Fund - Hotspot Andes Tropicales. Así mismo, para reforzar el sentido de pertenencia en el equipo de trabajo, se gestionó dotación para todo el personal. Quienes trabajan en oficina recibieron un polo, un sombrero y un pin con el logo de la organización, mientras que quienes realizan trabajo de campo recibieron el mismo kit, con la adición de un pantalón.

- Control Interno brindó acompañamiento a las áreas jurídica y de operaciones en la liquidación de contratos de obra (Proselca, Sinatel, Anzellini y Berocime) y en la formulación y ejecución inicial de convenios con el Fondo Colombia Sostenible y el Fondo Nacional de Turismo - FONTUR.
- Respecto al relacionamiento con otras organizaciones, se trabajó de la mano de la APC en la expedición de Certificados de Utilidad Común - CUC – y a raíz de este trabajo las áreas de comunicación trabajaron en material de difusión para el posicionamiento del trabajo de las dos organizaciones. Fruto de este trabajo en articulación y gracias a una beca otorgada por el Gobierno de China, el coordinador de Operaciones de Patrimonio Natural asistió al “Seminario en Gobernanza Ambiental para Países de América Latina en el marco de la Iniciativa de Desarrollo Global” dictado en la isla de Hainan.

## Mejoras en la Gestión para el Cambio y Aprendizajes

- Desde la Dirección Ejecutiva se ha trabajado en conjunto con el grupo de restauración en una serie de análisis y propuestas para impulsar una nueva cultura de manejo territorial basada en la restauración. Asimismo, se han planteado rutas para la implementación de la Estrategia Nacional de Restauración - ENR -2022-2026. Fruto de este trabajo fue lanzada la publicación **“Hacia el escalamiento de la restauración en Colombia: oportunidades y desafíos hacia una nueva cultura de manejo territorial soportada en procesos de restauración”**.
- La línea del Plan Estratégico Fortalecimiento de Capacidades para la Gestión Territorial ha guiado acciones para hacer los procesos más sencillos, eficientes y articulados. Entre los avances destacan la optimización de procedimientos como el aseguramiento de bienes, la actualización de formatos e imagen institucional, y la revisión del mapa de procesos. También se fortaleció la gestión del talento humano con la aprobación de políticas para la prevención del acoso laboral y las violencias basadas en género, además de la implementación de mayores controles para los supervisores, promoviendo la debida diligencia.
- Control Interno y Gestión Documental en articulación con Comunicaciones unificó formatos para estandarizar los documentos internos del Fondo, permitiendo un mayor control, organización de la base de datos y claridad en la responsabilidad de elaboración, ajustes y aprobación.



Patrimonio Natural

## Hacia el escalamiento de la restauración en Colombia:

*Oportunidades y desafíos hacia una nueva cultura de manejo territorial soportada en procesos de restauración.*

Click aquí para acceder a la publicación



# Subdirección técnica

Durante el 2024, la Subdirección Técnica trabajó en la consolidación de procesos clave para el fortalecimiento del enfoque programático, la gestión del conocimiento y la innovación en la ejecución de proyectos.

## Logros principales

- **Plan Estratégico:** Se revisaron y actualizaron definiciones clave para mejorar la comprensión e integración del Plan Estratégico dentro de la entidad. Se promovió su divulgación y se incorporaron sus dimensiones estratégicas en la planeación de programas y proyectos, fortaleciendo su alineación con las metas institucionales. Como resultado, se consolidó la vinculación de iniciativas con propósitos globales de conservación y resiliencia al cambio climático.
- **Sistema de Información:** Se avanzó en la actualización y ampliación del sistema de información para el monitoreo y evaluación de proyectos y programas.



Se definieron requisitos funcionales, procesos y datos clave, optimizando el diseño de la base de datos y el modelo lógico para integrar áreas como planeación, seguimiento técnico, gestión financiera, adquisiciones y jurídica. Se implementaron pruebas de desempeño y formatos de ingreso y consulta de datos con miras a su despliegue en 2025.

- **Innovación y Gestión del Conocimiento:** Se elaboró un estado del arte sobre manejo adaptativo con comunidades locales, identificando herramientas, lecciones aprendidas e historias de éxito. Se articularon estos conocimientos con enfoques de transiciones socio-ecológicas e innovación basada en diseño, fortaleciendo capacidades organizacionales. Además, se formuló una estrategia de gestión del conocimiento con enfoque en resiliencia y cambio climático, con sesiones de co-creación con actores clave y articulación con el punto focal del tema en

Montes de María. Como parte de estos avances, se diseñó un plan de trabajo conjunto para la unidad de innovación y gestión del conocimiento, estableciendo metodologías y hojas de ruta para impulsar procesos de transformación territorial y cambio organizacional.

### **Mejoras en la Gestión para el Cambio y Aprendizajes**

Se revisaron los atributos del enfoque programático en la gestión de proyectos, promoviendo cambios en la cultura organizacional a través de la articulación entre áreas y actores clave. El modelo lógico del sistema de información fortaleció la interacción entre equipos y la gestión de programas y proyectos, alineando la ejecución con las metas de política del SINAP. Además, se optimizaron los procesos para vincular indicadores intermedios y de impacto con la planificación estratégica.



# Área Financiera

El Área Financiera se centró en el cierre financiero de diversos proyectos, la optimización de procesos internos y la atención a auditorías.

## Logros principales

- Se logró el cierre financiero de REM I Visión Amazonía, con la liquidación de 170 acuerdos entre convenios y subacuerdos.
- Se cerraron financieramente los proyectos GEF - Global Environment Facility - Corazón Amazonía

(GEF VI) y Áreas Protegidas y Diversidad Biológica Fase I.

- Se simplificaron los procesos de anticipos y legalizaciones para mejorar la eficiencia en la ejecución de los recursos.

## Mejoras en la Gestión para el Cambio y Aprendizajes

- Se redujo el tiempo para el cierre contable mensual, lo que permitió una generación de información más ágil y oportuna.
- Se mejoraron los procesos de seguimiento a contratos, pagos y anticipos, facilitando el análisis financiero para la toma de decisiones.
- Se fortaleció el control presupuestal, asegurando una ejecución eficiente de los programas y proyectos.

# Área Jurídica

El Área Jurídica en 2024 se enfocó en la planeación, proyección y suscripción de acuerdos en los proyectos IKI, Herencia Colombia, CLUA - Alianza para el Clima y el Uso del Suelo, Visión Amazonía II, Herencia Colombia Compensaciones y FONTUR - Fondo Nacional de Turismo -, gestionando sus respectivas prórrogas, adiciones de recursos, suspensiones, reanudaciones y actas de liquidación.

Se avanzó en la adquisición de predios bajo el programa KFW Diversidad Biológica Fase II y en el saneamiento predial del Parque Nacional Natural - PNN - Manacacías. Asimismo, se emitieron conceptos jurídicos y circulares para la ejecución de acuerdos y contratos.

## Logros principales en 2024

- Se obtuvo una sentencia favorable el 9 de mayo de 2024 en un proceso laboral y otra el 24 de septiembre de 2024 en un proceso de nulidad y restablecimiento del derecho.
- Se logró el saneamiento predial del PNN Manacacías con la adquisición de dos predios por \$12.763.869.565.

- Se afectó una póliza para el contratista Berocime, logrando el pago de \$444.572.786 por incumplimiento de tres contratos.
- Se cerró REM I Visión Amazonía con la liquidación de 170 acuerdos.
- Se suscribieron 66 acuerdos en REM II y 4 en Herencia Colombia.

## Mejoras en la Gestión para el Cambio y Aprendizajes

El Área Jurídica fortaleció la capacidad de apropiación de roles y procesos internos, priorizando la gestión jurídica en la celebración de acuerdos, contratos y adquisición de predios, en articulación con otras áreas para optimizar procesos.



Foto: Angélica Calixto



# Área de Operaciones

Durante el año 2024, Operaciones enfocó sus esfuerzos en fortalecer la eficiencia y optimización de sus cinco procesos clave: 1. Adquisiciones y Contratos, 2. Talento Humano, 3. Sistemas y Tecnologías de la Información, 4. Administrativa, y 5. Archivo y Gestión Documental. A través de estos procesos, se logró consolidar mejoras significativas alineadas con el Plan Estratégico, impulsando la digitalización, la gestión del cambio y la optimización de recursos.

## 1 Adquisiciones y contratos

Durante el año 2024, Operaciones enfocó sus esfuerzos en fortalecer la eficiencia y optimización de sus cinco procesos clave: Adquisiciones y Contratos, Talento Humano, Sistemas y Tecnologías de la Información, Administrativa, y Archivo y Gestión Documental. A través de estos procesos, se logró consolidar mejoras significativas alineadas con el Plan Estratégico, impulsando la digitalización, la gestión del cambio y la optimización de recursos.

### Logros principales

Se continuó con la consolidación del equipo especializado en adquisiciones bajo la Coordinación de Operaciones, compuesto especialistas y profesionales de adquisiciones, profesionales administrativos y financieros, y un asistente administrativo, permitiendo una gestión más estructurada y efectiva. Se suscribieron 452 contratos por un valor total de \$32.533.996.183 y bajo el esquema de seguimiento a Entidades Implementadoras se atendieron 115 solicitudes, compuestas por estudios de capacidades, revisiones de estudios previos, planes de adquisiciones y sus modificaciones, revisiones de solicitudes de desembolsos y revisión de procesos de adquisiciones, optimizando los tiempos de respuesta y la organización de la información contractual. Además, se estableció el Plan Global de Adquisiciones (PGA), mejorando su seguimiento y facilitando una mayor articulación con las coordinaciones administrativas y financieras.

### Mejoras en Gestión del Cambio y Aprendizajes:

Se implementaron herramientas digitales para la administración y control de adquisiciones, mejorando la trazabilidad y optimizando los procesos contractuales. Se fortaleció la comunicación interna y externa con entidades implementadoras y proveedores, promoviendo la transparencia y el cumplimiento normativo. Se propuso la creación de un sistema de evaluación de proveedores, lo que permitirá mejorar la gestión de riesgos, diversificar la base de proveedores y optimizar la planeación de compras conforme a la oferta del mercado y las necesidades territoriales.

## 2 Talento Humano

El proceso de gestión del Talento Humano trabajó en la selección y contratación del personal para los proyectos estratégicos, garantizando la conformación de equipos adecuados para la ejecución de las iniciativas. Se fortaleció el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), implementando estrategias para la prevención de riesgos laborales y mejorando el bienestar de los colaboradores. Además, se estructuró un plan de capacitación fomentando el desarrollo integral del talento humano.

### Logros principales

Uno de los hitos más importantes fue el incremento en el cumplimiento del SG-SST, pasando del 87% al 94%, lo que refleja un avance significativo en la prevención y gestión de riesgos laborales. Se logró una reducción en la rotación de personal, fortaleciendo la estabilidad y continuidad de los equipos de trabajo. Asimismo, se diseñó un plan de capacitación estructurado, asegurando que los colaboradores adquieran las competencias necesarias para un mejor desempeño en sus funciones.

### Mejoras en Gestión del Cambio y Aprendizajes:

Se estableció un plan anual de fortalecimiento de capacidades, alineado con los objetivos estratégicos de la organización, asegurando que el personal cuente con las herramientas necesarias para su desarrollo. Se implementó un sistema de evaluación de desempeño con retroalimentación anual, permitiendo mejorar la motivación y el compromiso de los colaboradores. Además, se lanzó la Escuela de Líderes, brindando formación en liderazgo y gestión de equipos para fortalecer las capacidades de los futuros directivos.

Foto: Angélica Calixto





Foto: Angélica Calixto

### 3 Sistemas y Tecnologías de la Información

Durante el 2024, se avanzó en la modernización de la infraestructura tecnológica con la actualización del ERP y la implementación de sistemas de monitoreo proactivo, lo que permitió mejorar la eficiencia operativa y reducir el tiempo de inactividad de los sistemas. Además, se optimizó la gestión de incidentes, logrando un tiempo de respuesta un 90% más rápido, mejorando la experiencia de los usuarios internos.

#### Logros principales

Se adquirieron equipos tecnológicos de última generación, fortaleciendo la infraestructura de TI y optimizando el desempeño de los sistemas organizacionales. Gracias al monitoreo continuo, se logró una reducción del 95% en los incidentes críticos, evitando interrupciones en los procesos operativos. Además, se implementó un sistema de seguridad informática avanzado, reforzando la protección contra ataques cibernéticos y garantizando la integridad de la información institucional.

#### Mejoras en Gestión del Cambio y Aprendizajes:

Se promovió la formación continua en ciberseguridad y nuevas tecnologías, asegurando que el personal cuente con conocimientos actualizados en la materia. Se alinearon los objetivos del equipo de TI con los planes estratégicos de la organización, optimizando tiempos de respuesta y mejorando la integración tecnológica

con otros procesos. Asimismo, se adoptaron prácticas de mejora continua en el monitoreo y seguridad de los sistemas, garantizando la adaptabilidad a las necesidades organizacionales.

## 4 Administrativa

El proceso de gestión administrativa trabajó en la gestión eficiente de pagos y servicios operativos, asegurando el cumplimiento oportuno de las obligaciones de la organización. Se optimizó la logística para eventos y talleres, garantizando la disponibilidad de recursos y espacios adecuados. Además, se tramitó la adquisición de seguros administrativos y de bienes, asegurando la protección del patrimonio institucional y la seguridad del personal.

### Logros principales

Se logró gestionar donaciones por más de quince millones, fortaleciendo la capacidad de la organización para ejecutar sus proyectos estratégicos. Se estableció un nuevo convenio con la aerolínea Clic, que beneficiará a la organización en 2025 con mejores condiciones de transporte. Además, se participó en el 100% de las solicitudes de los comités de evaluación del Proyecto KFW Parques, asegurando el desarrollo sin retrasos de los procesos de selección y contratación.

### Mejoras en Gestión del Cambio y Aprendizajes:

Se conformó un equipo interdepartamental entre SST, Talento Humano y Administrativa, para la identificación y gestión de riesgos laborales, anticipándose a incidentes o accidentes en las oficinas. Se replanteó el proceso de

administración y control de bienes, alineándolo con las recomendaciones de entes de control y mejorando su eficiencia. Asimismo, se reestructuró la gestión de actas de donación, permitiendo la correcta administración de bienes por más de \$5.500 millones.

## 5 Archivo y Gestión Documental

Se continuó con la implementación de un sistema de gestión documental digitalizado, mejorando la organización y acceso a la información clave de la organización. Se optimizaron los procesos de consulta y conservación documental, asegurando la trazabilidad y seguridad de los documentos institucionales.

### Logros principales

Categorización del 90% de los documentos administrativos, facilitando la búsqueda y consulta de información. Además, se redujeron los tiempos de consulta en un 70%, mejorando la eficiencia operativa. Se implementaron protocolos de conservación documental, alineados con normativas internacionales, asegurando el resguardo de la información institucional.

### Mejoras en Gestión del Cambio y Aprendizajes:

Se promovieron capacitaciones en buenas prácticas de archivo y digitalización, asegurando la correcta gestión documental. Finalmente, se establecieron rutas claras de administración documental, optimizando tiempos y recursos en la gestión de información.

## Conclusiones

Durante el 2024, Operaciones logró avances significativos en sus procesos clave, destacándose la optimización de adquisiciones, el fortalecimiento del talento humano, la modernización tecnológica, la gestión eficiente de recursos administrativos y la transformación digital en la gestión documental.

Las acciones implementadas han sido clave para el cumplimiento del Plan Estratégico, fomentando una cultura de mejora continua, innovación y eficiencia en

todos los procesos. Se han identificado oportunidades de mejora para 2025, incluyendo la implementación de un sistema de evaluación de proveedores, la expansión de capacitación en liderazgo y la optimización de procesos documentales con inteligencia artificial.

En 2025, se continuará trabajando en la consolidación de estos avances con un enfoque en la digitalización, automatización y sostenibilidad de los procesos de operaciones.

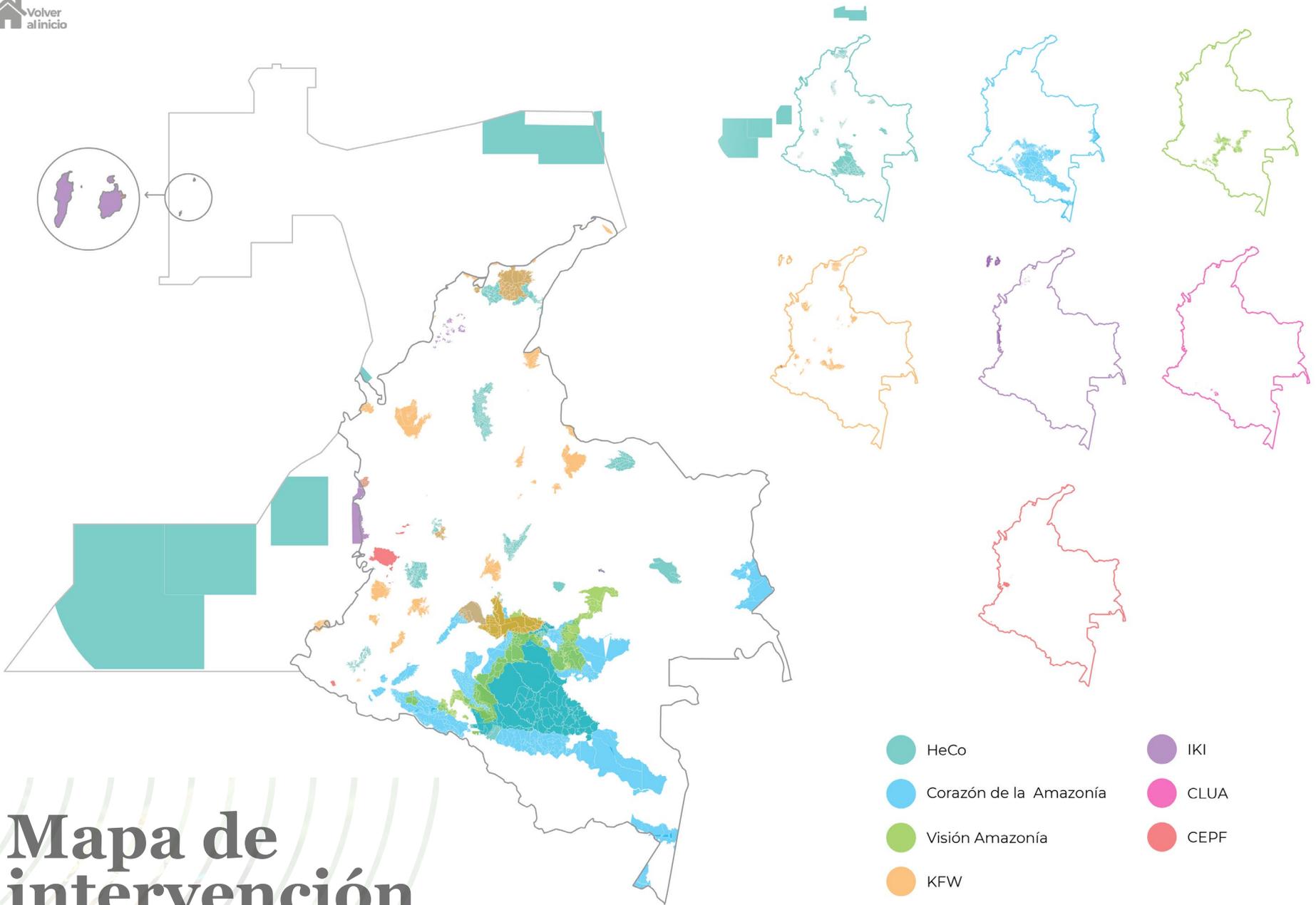


Foto: Angélica Calixto

Capítulo 2

# Nuestros programas y proyectos

Foto:  
UNIPA / Nicolás Becerra



# Mapa de intervención



# Conocimientos indígenas en el Río Caquetá

*Natalia Cárdenas y Juan Pablo Pérez*

Este proceso, que comenzó en 2023 y finalizará en el primer semestre de 2025, tiene como objetivo fortalecer la gobernanza ambiental mediante la identificación de necesidades locales de adaptación al cambio climático en 5 comunidades indígenas. Se busca generar agendas de planificación territorial y proyectos comunitarios de adaptación de manera participativa. Además, el proyecto promueve el fortalecimiento de capacidades para la administración de fondos y la formulación de

proyectos, mejorando la gestión ambiental y facilitando el intercambio de experiencias. También se generarán recomendaciones y lecciones aprendidas entre las entidades ejecutoras y financiadoras para mejorar el trabajo conjunto en la Amazonía colombiana.

Se hizo un trabajo conjunto con 5 organizaciones indígenas: la Asociación de Autoridades Tradicional Indígenas del pueblo Inga del Caquetá, la comunidad Korebaju bajo pái de Jácome, la comunidad Korebaju bajo pái de Jericó Consaya, la comunidad Murui de Huitorá y la comunidad multiétnica de Puerto Córdoba. Bajo el enfoque de “aprender haciendo”, el proyecto se desarrolló en las siguientes etapas:

- 1 Investigación local sobre el cambio climático en cada resguardo.
- 2 Formulación e implementación de un proyecto de adaptación al cambio climático en cada resguardo.
- 3 Fortalecimiento de los conocimientos propios y técnicos sobre cambio climático para interactuar con actores a distintos niveles.



Foto: Angélica Calixto

- 4 Capacitación en diseño, gestión e implementación técnica y financiera de proyectos de cambio climático; y 5) Evaluación participativa del proceso e intercambio de experiencias para reflexión y proyección futura.

A diferencia de otras iniciativas lideradas por Patrimonio Natural, este proyecto es de menor cuantía y escala. Se ha mantenido una colaboración constante con Tropenbos Colombia, socio de implementación. Además, el financiamiento de la Alianza Climática y de Uso del Suelo (CLUA) ha facilitado un trabajo más fluido, con mayor flexibilidad en los requisitos de reporte y ejecución, lo que permite una mejor articulación entre los actores en el territorio. Estas condiciones han favorecido un acompañamiento muy cercano y directo con las comunidades, en comparación con proyectos como Visión Amazonía, resultando en roles diferenciados para Patrimonio Natural. Este caso ofrece valiosas reflexiones para el desarrollo de las propuestas del Plan Estratégico.

Este proyecto representa una exploración de la transición hacia la descentralización financiera en la financiación climática, mediante la estructura de subacuerdos que permiten a las comunidades formular y ejecutar proyectos directamente, con acompañamiento. En este sentido, actúa como un “prototipo” de lo que podría convertirse en un futuro servicio de fortalecimiento de capacidades para las organizaciones sociales del territorio, alineado con el Plan Estratégico.

En el proceso, se identificaron desafíos tanto en el fortalecimiento de capacidades como en el mecanismo de descentralización mediante subacuerdos. Algunos de estos desafíos incluyen

la falta de condiciones habilitantes en la Amazonía, como zonas no bancarizadas, limitaciones de conectividad y la ausencia de servicios básicos del Estado en el territorio, lo que dificulta la generación y actualización de documentos jurídicos y financieros de las comunidades y el establecimiento de acuerdos formales.

El acompañamiento y la ejecución de proyectos por parte de las comunidades conlleva diversos retos. Aunque en Patrimonio Natural se han logrado ajustes a los procedimientos, estos implican un esfuerzo significativo que debe ser reconocido e, idealmente, minimizado. Cada ajuste requiere múltiples acercamientos, lo que en ocasiones genera reprocesos en el desarrollo de los subacuerdos. Esto se vuelve especialmente desafiante cuando los tiempos de implementación son reducidos, ya que cualquier obstáculo puede alterar considerablemente los cronogramas debido a la cantidad de actores involucrados en la revisión y ajuste del proceso.

Las diversas presiones sobre los territorios, como las condiciones de orden público y las restricciones de movilidad, afectan tanto la cotidianidad de las comunidades como el desarrollo de los proyectos. Un ejemplo particularmente sensible fue el paro armado de dos meses en los ríos Orteguaza y Caquetá en 2024, que tuvo consecuencias negativas para las comunidades. Estas situaciones requieren adaptar la planificación y gestión del proyecto, priorizando el cuidado y bienestar de las comunidades y los equipos de trabajo, mientras se busca mantener el contacto y avanzar con el proceso. Ante este contexto, también solicitamos extensiones de tiempo para el proyecto.

A pesar de las dificultades, los aprendizajes y logros del proyecto son de gran relevancia. Se destaca el valor de identificar localmente las oportunidades de adaptación a través de investigaciones comunitarias, de formular soluciones basadas en estas necesidades y del acompañamiento en el marco del enfoque “aprender haciendo”, cimentado en relaciones de confianza. Los principales logros del proyecto son:

**Identificación y adaptación al cambio climático:** Las investigaciones locales identificaron cómo el cambio climático afecta la vida cotidiana de las comunidades en áreas clave como la chagra, caza, pesca, fuentes hídricas, educación y cultura, además de monitorear las condiciones climáticas a través de temperaturas y precipitaciones. A partir de estos hallazgos, cada comunidad formuló su propia agenda de adaptación, priorizando problemáticas y oportunidades con la participación activa de mujeres, jóvenes y mayores.

**Formulación y ejecución de proyectos comunitarios:** Las comunidades, basadas en sus agendas locales, formularon y ejecutaron proyectos alineados con sus necesidades y conocimientos del territorio, contribuyendo a su realización mediante un acompañamiento continuo. Estos proyectos incluyen la restauración de la microcuenca en la quebrada Jácome, la adecuación de espacios comunitarios en Jericó-Consaya, el fortalecimiento de la chagra y la economía local en Huitorá, y la construcción de cielos rasos junto al refuerzo cultural en Puerto Córdoba. Estas acciones tienen el potencial de constituir un portafolio integral de medidas locales de adaptación, relevante para el enfoque programático de Patrimonio Natural en relación con el cambio climático.

Foto: Comunidad Huitorá





Fortalecimiento de la gobernanza ambiental: Se completaron con éxito 5 proyectos ejecutados a través de subacuerdos, con recursos transferidos a las comunidades para su ejecución, siguiendo sus estructuras de proyecto y presupuesto. Gracias al acompañamiento técnico y financiero, se generaron capacidades en las 5 comunidades para la administración de fondos y la formulación de proyectos, mejorando la gestión ambiental de sus territorios. Esto contribuye al fortalecimiento de la gobernanza ambiental regional, considerando que la cercanía de los resguardos indígenas a las Áreas Protegidas, aportando al Sistema Nacional Ambiental.

Las comunidades han destacado su fortalecimiento, ya que para cuatro de ellas es la primera vez que formulan e implementan un proyecto directamente, según sus propias necesidades. También han mejorado sus capacidades para la comunicación interna y externa, utilizando informes técnicos y financieros, y realizando reuniones comunitarias de gobernanza para rendir cuentas y apropiarse del proceso. Además, se ha fortalecido el liderazgo en las comunidades, con la adopción de roles como coordinador/a de proyecto, líder de comunicación y aprendizaje, tesorero/a y encargado/a de monitoreo. En general, la estrategia de fortalecimiento se ha centrado en cinco áreas clave: gobernanza de los proyectos, adaptación al cambio climático, manejo administrativo y financiero, herramientas de seguimiento y el uso del conocimiento tradicional en los proyectos.

Dentro de Patrimonio Natural, se fortalecieron las capacidades de seguimiento y acompañamiento con un enfoque pedagógico e intercultural. Se evaluaron y adaptaron los procesos y procedimientos a las

condiciones del contexto, cumpliendo con todos los requisitos legales. Además, se avanza en la gestión del conocimiento de esta experiencia para que pueda informar y enriquecer futuras iniciativas del Fondo y sus aliados.

Finalmente, todo lo anterior permite identificar las condiciones necesarias para el cambio propuesto en el Plan Estratégico, así como generar recomendaciones y ajustes para una implementación más efectiva en el futuro. Es crucial ampliar el enfoque pedagógico en los equipos de Patrimonio y seguir promoviendo la adaptación a los contextos locales. La estructura de subacuerdos y el fortalecimiento de capacidades han resaltado la importancia de comprender los contextos territoriales y de construir acuerdos que equilibran los

procedimientos de Patrimonio con las condiciones comunitarias. Además, es fundamental continuar con la colaboración y articulación entre las áreas del Fondo. En este proyecto, la participación conjunta de las áreas técnicas, administrativas y financieras fue clave en todas las etapas, desde la preparación de los subacuerdos hasta su evaluación. Por último, es recomendable considerar tiempos más flexibles en la planeación de los proyectos, incorporar espacio para ajustes en las propuestas comunitarias y asegurar fondos más robustos que permitan a los equipos de Patrimonio desempeñar un rol que va más allá de la supervisión administrativa y financiera, centrado en un acompañamiento constante y cercano que favorezca la construcción de capacidades.



Foto: Octavio Muñoz



Visión Amazonía

# Núcleos de Desarrollo Forestal y de la Biodiversidad: Una nueva apuesta para el sector forestal en la Amazonía colombiana.

*Vanessa Moreno - Coordinadora administrativa y financiera*

Actualmente, estamos atravesando una época de cambios en varios ámbitos y escalas. A lo largo de casi nueve años, el Programa REM Colombia Visión Amazonía no ha sido la excepción, siendo un reto permanente el lograr sincronizar, armonizar, adaptarse

y complementar la gestión del Fondo Patrimonio Natural, en un ámbito complejo como es la Amazonía Colombiana. Es así como de una intervención basada en cinco pilares, se ha incorporado el concepto de los Núcleos de Desarrollo Forestal y la Biodiversidad (NDFyB). En estos Núcleos convergen diversas iniciativas e inversiones, todas ellas en pro de detener la deforestación, buscando propiciar un cambio de zonas con una alta intervención hacia zonas con un desarrollo principalmente de la economía forestal comunitaria.

Esta es una oportunidad para contribuir al desarrollo del sector forestal y a la conservación de los bosques en Colombia, siendo la primera iniciativa con este enfoque y de esta magnitud. Adicionalmente, más de la mitad de las coberturas continentales del país son bosques naturales con una extensión para el 2021 de 59.496.075 ha (52,1%) de las cuales 39.011.117 ha (65,6%), se encontraban en la Amazonía<sup>1</sup>. De otra parte, la deforestación en la Amazonía tuvo una reducción del

<sup>1</sup> Consultado en: <https://observatorioamazonia.fcds.org.co/fichas/deforestacion/deforestacion-en-el-bioma-amazonico-colombiano.html#:~:text=A%202021%2C%20Colombia%20cuenta%20con,se%20encuentran%20en%20la%20Amazonia.> El 31/01/2025 a las 4:23 pm

Foto: Vanessa Moreno

38% en 2023, pasando de 71.185 ha deforestadas en 2022 a 44.274 ha en 2023, siendo la más baja de los últimos 23 años<sup>2</sup>. Según el gobierno Nacional, estos resultados se deben al Plan de Contención de la Deforestación que trazó el Minambiente. Este plan contempla estrategias como triplicar incentivos para las comunidades que se comprometen con la protección de los bosques, la agenda ambiental para la paz, el fortalecimiento institucional en los territorios, la Investigación criminal y el despliegue de la Fuerza Pública.

Es así como el Programa, brinda una oportunidad de cambio al contribuir al desarrollo del sector forestal en la Amazonía, al Plan de Contención a la Deforestación del Gobierno Nacional y a las políticas contra la deforestación, bosques y cambio climático, entre otras. Un común denominador de estas políticas y por ende del Programa, es que se requieren arreglos institucionales y, ante todo, un fortalecimiento de estas instituciones públicas y sociales, siendo propicio incorporar el enfoque de redes multinivel, que en la práctica se viene dando, más como resultado empírico que como algo preconcebido. El territorio es el centro de la planeación de las estrategias las cuales deben contemplar los lineamientos establecidos en estas políticas. Sin embargo, aquí cabe la pregunta, ¿estamos preparados para afrontar este gran reto en la Amazonía Colombiana?

Durante estos nueve años, se ha evidenciado que existen necesidades sin satisfacer en esta región y peor aún, actualmente el conflicto armado se ha agudizado

---

<sup>2</sup> Consultado en: <https://www.ideam.gov.co/sala-de-prensa/noticia/gobierno-petro-logra-la-mayor-reduccion-de-la-deforestacion-en-la-historia-de-colombia#:~:text=Al%20respecto%2C%20la%20ministra%20de,ha%20en%20el%20a%C3%B1o%20anterior%20el%2031/01/2025%203:47%20p.m.>

nuevamente, poniendo en riesgo la integridad de las comunidades locales y de los representantes de instituciones. En este panorama es necesario que el Estado brinde las condiciones mínimas para poder implementar las estrategias contempladas para los NDFB, que incluyen aspectos del orden social, institucional, político, normativo, presupuestal, de planeación, seguridad y de complementariedad con otras iniciativas en el territorio. Asimismo, se requiere pensar en el impacto y en la sostenibilidad de estas inversiones a mediano y largo plazo, especialmente si cooperación internacional cesa y le corresponda exclusivamente al Estado asumir los compromisos ante las organizaciones de base.

A su vez, estos cambios externos y de gran escala implican cambios al interior de FPN, basándose en el conocimiento adquirido en el desarrollo de esta iniciativa. De esta manera, dentro de su quehacer de mecanismo financiero, Patrimonio Natural aplica la gestión adaptativa que resulta ser el enfoque más apropiado, ya que se aplica para la gestión territorial, siendo este el camino para un acercamiento sistemático en pro de mejorar la administración de recursos en entornos dinámicos y cambiantes como es el caso de la Amazonía Colombiana. Estos contextos implican altos niveles de incertidumbre, por lo cual presentan desafíos para FPN desde el punto de vista financieros y para poner en marcha nuevas opciones operativas y administrativas.

En aplicación de este enfoque, el Fondo ha estado acompañando a las organizaciones de base e implementadoras del programa, adaptando estos procedimientos y generando mejoras cuando se requieren, incorporando las lecciones aprendidas y

nuevas demandas, para adaptar estos procedimientos a las necesidades de este tipo de actores y del Programa en general. Es aquí donde el enfoque de conocimiento juega una pieza clave para forjar el aprendizaje y generar apropiación dentro de las organizaciones, para concretarlo en un fortalecimiento a su gestión. No solo es importante la creación e integración de este conocimiento para la gestión de recursos y procedimientos administrativos, muchas veces nuevo para estas organizaciones. También es necesario integrar, analizar y compartir estos aprendizajes en diferentes niveles para propender por dicho fortalecimiento.

Por último, para la gestión del conocimiento el Fondo plantea para el Programa REM herramientas y estrategias en su implementación con actores especialmente públicos, y comunitarios que permitan poner en marcha modelos operativos, arreglos institucionales y procesos emergentes acordes con la racionalidad financiera y económica de la región Amazónica. Todo lo anterior, buscando a través del trabajo de redes multinivel y en articulación con otros socios, complementar el trabajo en la financiación, fortalecimiento de capacidades, diseño e implementación de acciones, gestión de la información, seguimiento y evaluación.

Foto: Vanessa Moreno





Corazón de la Amazonía

# Desafíos y aprendizajes en 10 años del proyecto Corazón de la Amazonía

Luz Adriana Rodríguez y Beatríz Gallego

En 2024, el proyecto Corazón de la Amazonía<sup>3</sup> enfrentó desafíos clave, como el cierre de la primera adición de financiación (GEF6), lo que implicó cumplir con los compromisos de ejecución y uso de recursos.

---

<sup>3</sup> El proyecto Corazón de la Amazonía, lo ejecutan siete entidades del SINA (Ministerio de Ambiente, Parques Nacionales Naturales, Instituto Sinchi, Corpoamazonia, Corporación CDA, IDEAM, Patrimonio Natural) y tiene como objetivo “mejorar la gobernanza y promover actividades de uso sostenible de la tierra a fin de reducir la deforestación y conservar la biodiversidad en el área del Proyecto”



Foto: Corazón de la Amazonía

Al mismo tiempo, se avanzó en la implementación de la segunda financiación (GEF7), enfocada en fortalecer el manejo sostenible del bosque, mejorar la gestión de Áreas Protegidas Nacionales y Regionales, y ejecutar acuerdos intersectoriales, especialmente en los sectores de tierras e infraestructura de transporte.

El aumento de la deforestación en la región representa un desafío para el desarrollo integral de los NDFyB, así como para la integración de estrategias y políticas gubernamentales orientadas a la normalización de la tenencia de la tierra, el desarrollo de infraestructura legal y la promoción de alternativas productivas sostenibles. Estas deben alinearse con las condiciones socioeconómicas, la oferta del territorio y las dinámicas culturales y sociales de la región.

Del mismo modo, es fundamental fortalecer la complementariedad entre esfuerzos y fuentes de financiación, especialmente por parte del Estado, para garantizar la armonización de enfoques y objetivos a largo plazo. Esto permitiría asegurar la continuidad del apoyo y la orientación técnica institucional, incluso ante cambios de gobierno.

Un reto adicional en ciertas zonas de la Amazonía es el recrudecimiento del conflicto armado, que dificulta la gobernabilidad y limita la implementación de propuestas comunitarias. Además, la debilidad y politización de algunas organizaciones comunitarias afectan la gobernanza y dificultan los procesos de concertación dentro del proyecto.

El proyecto ha dejado aprendizajes valiosos para el SINA, entre los que se destacan:

Foto: Corazón de la Amazonía



### **1 Fortalecimiento de procesos y alianzas existentes:**

Apoyar iniciativas en territorios donde las entidades del SINA ya tienen relaciones establecidas y acuerdos de trabajo facilita la implementación, ya que la confianza mutua agiliza los procesos.

### **2 Articulación con marcos políticos e institucionales:**

Al ser ejecutado por entidades del SINA, el proyecto se ha alineado con políticas existentes, lo que ha favorecido el cumplimiento de objetivos y su integración en los planes institucionales. Para fortalecer esta articulación, es clave mantener un diálogo y una planificación constante entre las entidades, aprovechando sus experticias para orientar la ejecución en temas como conservación, restauración y forestería comunitaria.

### **3 Creación de alianzas estratégicas:**

Se han logrado acuerdos con otros ministerios, sectores y ONG, promoviendo entendimientos y acciones conjuntas en torno a objetivos comunes.

El proyecto está próximo a cumplir 10 años de ejecución, superando el tiempo habitual de un proyecto, y aunque no fue concebido inicialmente como un programa con visión de largo plazo. Sin embargo, sus líneas estratégicas y componentes han evolucionado y se proyectan hacia una nueva fase de financiación (GEF8) bajo la gestión del Ministerio de Ambiente.

En cada ciclo de financiación, se han consolidado avances y logros, permitiendo la expansión territorial de la iniciativa. Esto ha sido particularmente relevante

en sectores como el Corredor Macarena – Chiribiquete y los NDFyB, donde se busca un desarrollo integral del paisaje que combine producción sostenible y manejo del bosque. Los procesos implementados en estas áreas no solo fortalecerán las estrategias locales, sino que también servirán de modelo para replicar iniciativas similares en otras regiones de la Amazonía.

Como parte de su contribución al plan estratégico, el proyecto logró en el último año consolidar instrumentos y procesos que fortalecen la gestión de Patrimonio Natural en la ejecución de proyectos financiados por el GEF y el Banco Mundial. Esto ha permitido mejorar las capacidades de las entidades del SINA en la administración y gestión de estos recursos, con Patrimonio Natural brindando apoyo en el seguimiento y aspectos administrativos y de adquisiciones.

Se ha alcanzado un nivel significativo de conocimiento y manejo de la regulación del Banco Mundial por parte de las entidades involucradas. Además, el proyecto ha establecido enlaces técnicos y administrativos dentro de cada entidad socia del SINA, lo que fortalece su capacidad para gestionar fondos de donantes como el GEF. No obstante, es fundamental que estas entidades puedan mantener a estos profesionales en sus equipos, garantizando la continuidad de la gestión más allá de los cambios de gobierno o direcciones.

La gestión del conocimiento y el monitoreo en el proyecto, enfocados en la deforestación, las emisiones de gases de efecto invernadero y el seguimiento de fauna y flora, están a cargo del Sistema de Monitoreo de Bosques y Carbono del IDEAM y del Instituto de Investigaciones SINCHI respectivamente. Esto garantiza la difusión y el uso de la información para



Foto: Corazón de la Amazonía

la toma de decisiones por parte de entidades locales y nacionales.

No obstante, persisten desafíos relacionados con la conectividad en la región, lo que dificulta la difusión de esta información a comunidades fuera del proyecto. Es crucial superar estas limitaciones para fortalecer la toma de decisiones en el manejo y uso de los recursos. Ejemplos de avances en esta dirección incluyen la divulgación de datos sobre fauna y pesca en el sitio Ramsar Estrella Fluvial de Inírida - EFI y la información proporcionada por el Instituto SINCHI a comunidades campesinas en los NDFyB, utilizada en el diseño de planes de manejo.

Dado el tiempo de ejecución del proyecto Corazón de la Amazonía y la diversidad de procesos que acompaña, es fundamental considerar la evolución de las prioridades gubernamentales, los enfoques de cada entidad y las dinámicas de cooperación internacional. La continuidad y efectividad de las acciones dependen de una planificación flexible que se adapte a los cambios de gobierno en sus diferentes niveles de gestión, garantizando que los avances logrados en gestión ambiental, monitoreo y gobernanza territorial se mantengan y fortalezcan a largo plazo. Para ello, es clave asegurar la articulación entre las instituciones del SINA, las comunidades y los donantes, promoviendo una visión estratégica que trascienda los ciclos administrativos y permita consolidar un desarrollo sostenible en la Amazonía.



# Herencia Colombia y el GCF: Estructura, aprendizajes y desafíos en su primer año

*Inés Cavellier - Subdirectora técnica*

El proyecto del GCF - Green Climate Fund - en el marco del Programa Herencia Colombia inició el 2024 con el requisito de los certificados de utilidad común emitidos por la Agencia Presidencial de Cooperación - APC - y habiendo constituido el Fondo de Transición que será administrado por Patrimonio Natural durante 10 años, donde se agregan tanto la financiación de GCF como las donaciones privadas como las del Andes Amazon Fund, Bezos Earth Fund y dos grupos de donantes agregados por el WWF US con sus respectivos acuerdos legales. Igualmente se suscribió con PNNC el convenio interinstitucional para el Programa Herencia Colombia y proyectos asociados. La gestión desde PNNC comenzó con la vinculación de la Líder del Programa Herencia



Foto: Angélica Calixto

Colombia y un equipo base para temas legales, financieros y administrativos, mientras que en FPN se constituyó la unidad de gestión del proyecto GCF, como entidad ejecutora líder, y con WWF Colombia como la otra entidad a cargo de la ejecución.

Los retos en esta fase de inicio fueron la comprensión de la estructura del Programa con sus proyectos anidados, el planteamiento financiero de largo plazo que sigue un modelo de financiación para la permanencia-PFP, el entendimiento integral de la propuesta técnica y los requisitos de los procedimientos del GCF. En términos de la ejecución, la planeación y los procesos se deben adecuar al esquema de mosaicos con áreas protegidas de PNNC y otras categorías, así como territorios aledaños con corredores de conectividad.

Estos conceptos implican la participación de múltiples actores, siendo PNNC el principal agente en las distintas interacciones, tanto con las entidades ejecutoras como con otros actores en los territorios. A lo largo del año se establecieron los procesos desde el equipo de Herencia Colombia en Parques, vinculando los distintos niveles de gestión de la entidad y aportando los aspectos técnicos mientras FPN y el WWF Colombia realizaron los procesos de adquisiciones, financieros y de apoyo técnico según los requisitos del GCF. En todas las entidades mencionadas esta fase de inicio implicó ajustes continuos que debieron incorporarse en la marcha, con algunos obstáculos asociados a las diversas interacciones requeridas para completar los pasos que permitieran avanzar en las actividades.

Se concluye que es necesario hacer ajustes hacia un mejor desempeño, pues la complejidad del programa y sus proyectos asociados requiere incorporar

aprendizajes en distintos planos, desde lo conceptual, organizativo y procedimental, al tiempo que se cumplen los aspectos legales derivados del encargo fiduciario del fondo de transición. En cuanto a la necesidad de una comunicación efectiva, se practicaron distintos espacios y medios, que aún presentan retos por las múltiples interacciones y canales necesarios, incluyendo en algunos casos barreras de idioma y culturales.

En cuanto al esquema financiero, la creación del Fondo para la Vida y Biodiversidad, a cargo del manejo del impuesto al carbono, planteado para la co-financiación del aporte del GCF, ha estado en proceso de organización. Si bien desde PNNC y las entidades ejecutoras se han hecho gestiones al respecto, aún faltan elementos para operar, y es incierto el desenlace en términos de los requerimientos desde el GCF. Otro elemento que será necesario analizar es el esquema de gobernanza y los instrumentos para su despliegue, como es el comité directivo del programa, afectado en la periodicidad de sus reuniones por cambios institucionales. Finalmente, es de gran importancia establecer compromisos para ejecuciones en territorio con una serie de entidades implementadoras, tanto públicas como privadas, en distintos niveles de gestión.



Proyecto IKI

# Resiliencia de Ecosistemas Estratégicos en el Pacífico y Caribe de Colombia

*Inés Cavellier - Subdirectora técnica*

Este proyecto presenta elementos de gran interés para la gestión del cambio climático en el país, en particular por su enfoque en ecosistemas estratégicos como son en el Caribe los territorios insulares y el bosque seco tropical, así como los manglares y el bosque húmedo tropical de la zona costera del Pacífico. En estos lugares, la alta vulnerabilidad al cambio climático implica establecer estrategias para enfrentar esta situación, y desarrollar para el país una serie de alternativas para su manejo efectivo, que además aporten a los medios de vida de comunidades que habitan estas regiones.



Foto: Angélica Calixto

Foto: Sebastián Gaitán



En cuanto a la estructura del proyecto, se destaca la conformación de una unidad del consorcio, a cargo de Patrimonio Natural, quien suscribe el acuerdo legal principal con el ZUG, agencia delegada por el Ministerio Alemán de Ambiente y Energía para atender el programa Iniciativa Climática Internacional – IKI, del gobierno federal de Alemania. Los socios Invemar, el Instituto de Investigaciones Ambientales del Pacífico- IIAP y la empresa alemana Forliance conforman el consorcio junto con FPN. El Invemar ha planteado su iniciativa en el archipiélago de San Andrés y Providencia, el IIAP desarrolla sus actividades en cinco localidades del Pacífico norte, FPN se enfoca en el bosque seco tropical de los Montes de María, y Forliance presta asistencia técnica especializada a los demás socios, acorde con las necesidades analizadas en conjunto.

La unidad del consorcio cumple con el acuerdo legal como entidad ejecutora principal y quien responde ante el ZUG por los aspectos técnicos y financieros, acorde con los lineamientos de IKI. Asimismo está a cargo del seguimiento, la compilación y preparación de los informes periódicos y mantener los registros oficiales del proyecto. Presta servicios a los socios para el manejo de los ciclos cortos de desembolso y reporte, mantiene la relación con el Ministerio de Ambiente, realiza el monitoreo y evaluación generales, desarrolla herramientas de innovación y de gestión de conocimiento para los socios y está a cargo de las comunicaciones del proyecto.

En esta fase de inicio se suscribieron los acuerdos legales con los socios Invemar, IIAP y Forliance. El socio Conexión se retiró del proyecto, lo cual implicó preparar una enmienda para redistribuir responsabilidades sobre el eje de resultado consistente en las oportunidades

económicas. Acorde con la propuesta aprobada, los socios remanentes asumieron las actividades relativas a este producto, para dar respuesta a los resultados esperados y a las metas según los indicadores del proyecto. La enmienda será aprobada por el ZUG en el primer semestre de 2025, en cumplimiento de sus funciones.

El vínculo con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible ha sido constante desde el proceso de aprobación de la nota concepto y luego de la propuesta detallada. Aquí participan distintas oficinas del Ministerio, como son: Asuntos Internacionales, Cambio Climático y la Dirección de Asuntos Marinos, Costeros y Recursos Acuáticos. Esta configuración del proyecto permite un aporte significativo en las políticas públicas, tanto de biodiversidad como de cambio climático, y los indicadores del proyecto reflejan este vínculo. Por esta razón fue clave el taller de inicio del proyecto, donde se logró definir en conjunto la visión y lenguaje común del proyecto, así como armonizar las expectativas relativas a los impactos del proyecto.

Durante esta primera fase se ha tenido un desafío debido a los distintos ritmos de las entidades participantes, lo cual está asociado a las dinámicas territoriales de las zonas de acción propuestas. En este sentido, la elaboración de la enmienda para revisión y aprobación del ZUG ha tenido demoras, que deberán ser compensadas en la ejecución del 2025. Otro aspecto que requiere la activa participación de los socios consiste en reforzar el propósito común del manejo efectivo hacia la resiliencia, enfatizando los puntos críticos en la gestión de ecosistemas estratégicos y reforzando la perspectiva común entre las entidades a cargo de acciones en los distintos territorios. Una parte importante de dicho empeño estará a cargo de la unidad del consorcio, en particular al desarrollar los temas de salvaguardas, monitoreo, innovación y gestión de conocimiento, acompañados de una comunicación efectiva entre los miembros, y una divulgación oportuna y amplia de los resultados del proyecto.



Hotspot Andes Tropicales

# Lecciones aprendidas y retos en la implementación del CEPF - Hotspot Andes Tropicales en Colombia

*Martha Silva - Coordinadora RIT Colombia*

Patrimonio Natural ejerce como Equipo Regional de Implementación - RIT - para Colombia del proyecto CEPF - , y trabajó con el RIT de Bolivia, Conservación Amazónica ACEAA y el RIT de Perú, Profonampe, ejerciendo este último la coordinación regional en el Hotspot Andes Tropicales.

Este proyecto regional tiene varios enfoques, que van desde la supervisión y acompañamiento a las organizaciones que ejecutan proyectos locales, la gestión para posicionar en el país la estrategia de inversión del CEPF y el Fortalecimiento de capacidades para la gestión territorial, el cual lidera a nivel regional

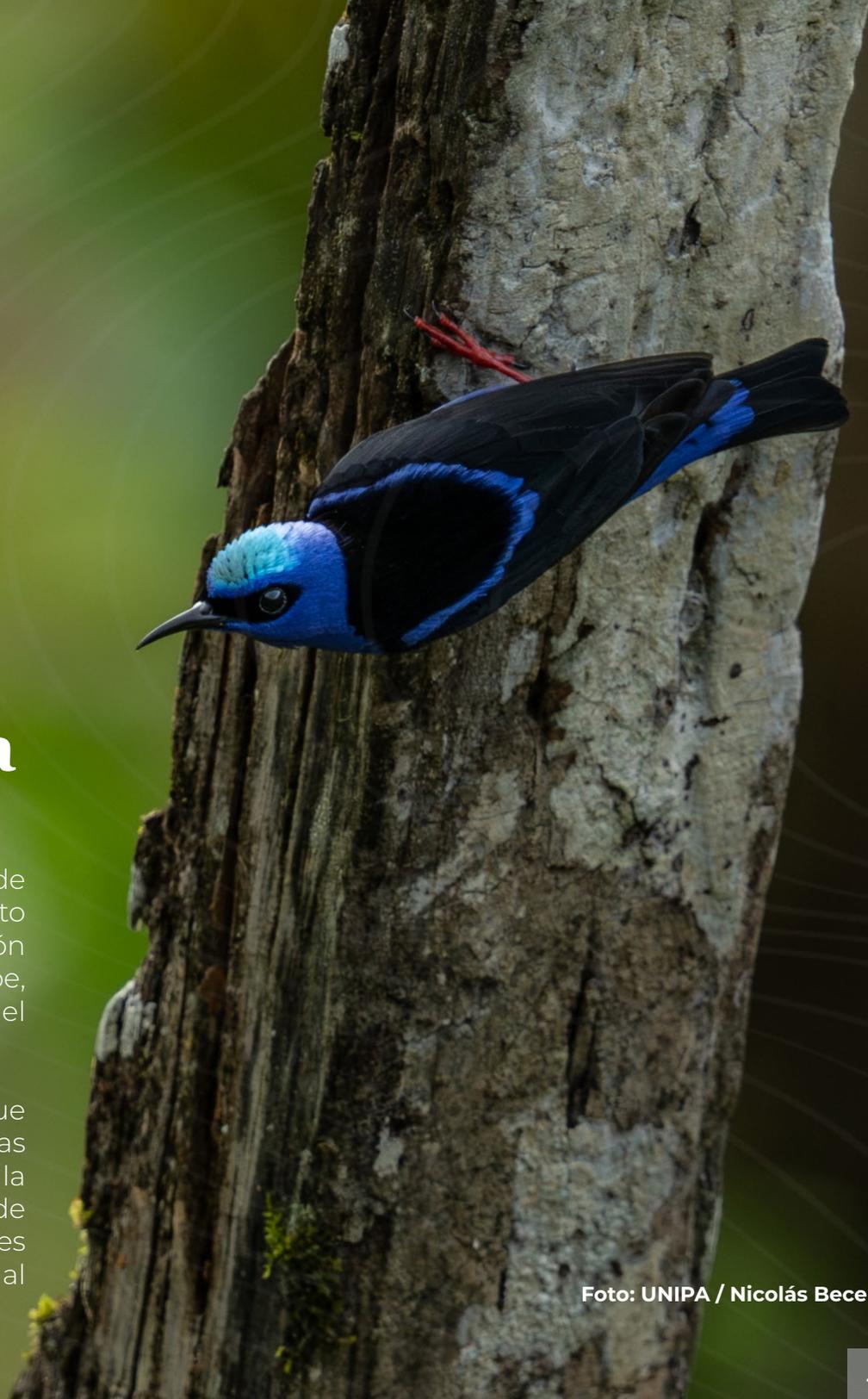


Foto: UNIPA / Nicolás Becerra

fuerte en dar capacitaciones tanto técnicas como administrativas a las organizaciones socias. Se identificó que solo realizar capacitaciones regionales, o nacionales y visita de seguimiento, no es suficiente para que los socios incorporen los contenidos de las capacitaciones, y se evidenció que en muchos casos los socios requieren bastante acompañamiento para realizar sus informes. Es necesario considerar desde el diseño de la siguiente fase presupuesto adicional para poder realizar visitas no solo de supervisión, sino también de fortalecimiento.

En cuanto al monitoreo de las donaciones, se orientó desde un inicio del proyecto en el monitoreo y llenado de una matriz con los indicadores que les fueron asignados. Para ello el RIT, bajo el liderazgo de ACEAA, preparó una plantilla online para el seguimiento de los indicadores de cada proyecto. Los resultados fueron variados. Algunos de los socios fueron muy metódicos y rigurosos para cumplir esta exigencia, en otros casos, dio la impresión de que no era claro cómo reportar sus indicadores. Una lección importante, es que los socios están mucho más atentos al momento en que deben ir reportando estos indicadores. Siendo así, se debería tratar de coincidir las capacitaciones con el momento de presentación de sus informes. Las capacitaciones virtuales, aplicadas para estos temas de monitoreo, no fueron tan efectivas como se esperaba. Esto quedó patente por las reiteradas revisiones a sus indicadores y a sus medios de verificación. Para la siguiente fase, se debería buscar reforzar este tema con clases presenciales.

En cuanto a esquema de gobernanza, el funcionamiento adecuado de la estructura Regional del RIT, ha requerido un esfuerzo administrativo a destacar. Es importante

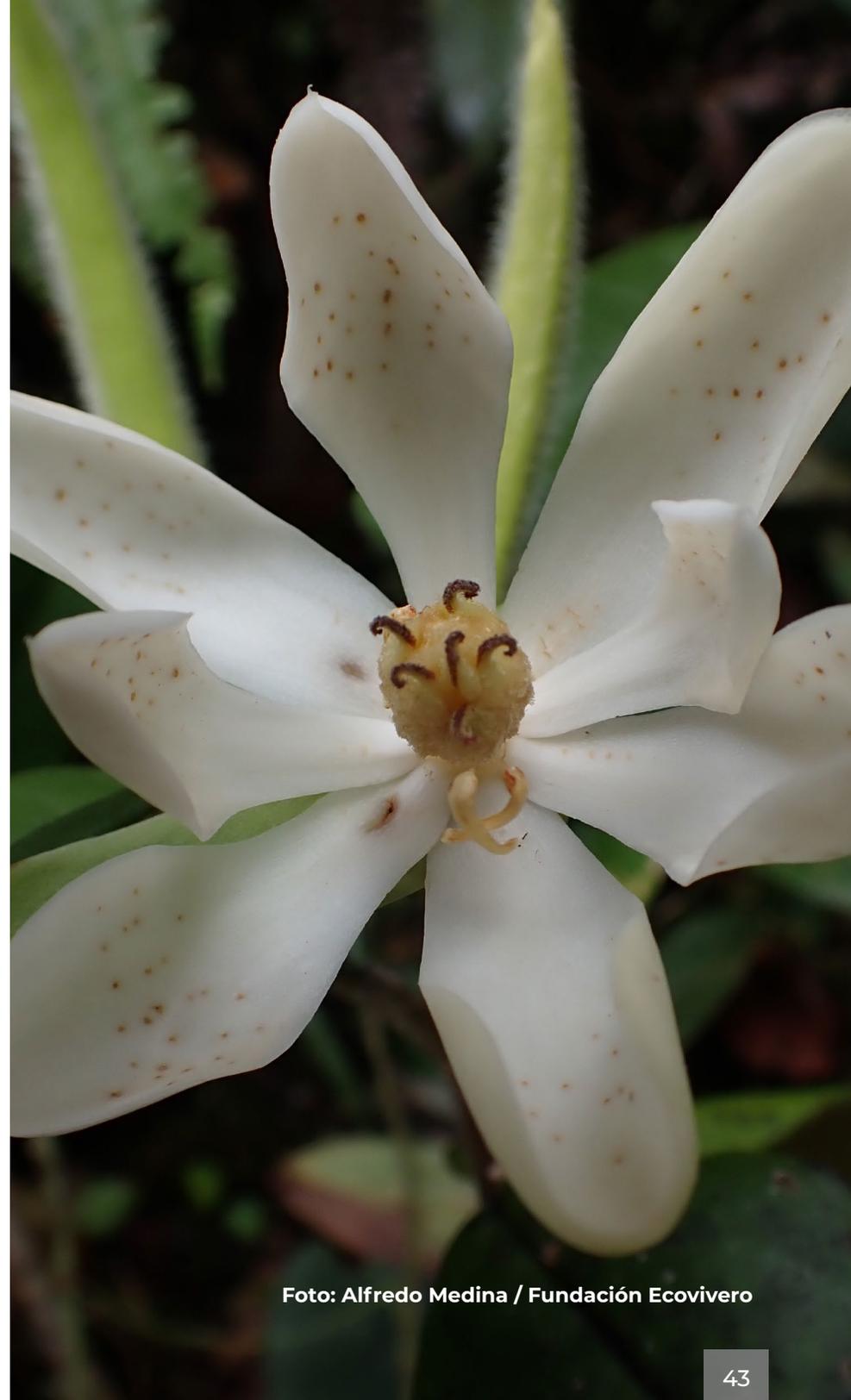


Foto: Alfredo Medina / Fundación Ecovivero

que el personal administrativo en los países cuente con tiempo suficiente de dedicación al proyecto para revisar los informes de sus pequeñas donaciones, y elaborar los informes respectivos para cumplir con los plazos establecidos en el cronograma de informes.

Pensando en la sostenibilidad de los procesos, para el RIT, es fundamental el trabajo coordinado con la Secretaría de CEPF para la gestión de nuevos fondos que permitan la consolidación de procesos iniciados. Es importante buscar articular y fortalecer también a las organizaciones RIT para que como Equipo Regional implementador, puedan apoyar a las organizaciones socias en la sostenibilidad de los procesos locales.

Esto puede ser al ofrecer servicios ajustados a las características de sus contextos. Esto concuerda con lo planteado en la visión de largo plazo que construyó CEPF para la fase III en el cual se resalta que el enfoque de los recursos debe promover que las OSC desarrollen sus capacidades, individualmente y, especialmente, colectivamente a través de una amplia gama de alianzas y redes regionales, que puedan abordar los graves problemas financieros que han debilitado al sector. El donante podría ayudarlos a acceder y utilizar eficazmente fondos provenientes de nuevos flujos financieros, y a desarrollar nuevas relaciones con los sectores empresarial y financiero.

Foto: Fundación EcoHabitats

Capítulo 3

# Ejecución financiera



Foto: Corazón de la Amazonía

# Administración de los recursos

Patrimonio Natural, Fondo Para La Biodiversidad y Áreas Protegidas, administró recursos de fuente nacional, internacional, contratos, convenios, cooperación, de acuerdo con el objeto misional de la entidad, basado en los principios, regulaciones, resoluciones, decretos, leyes comerciales, contables y tributarias vigentes. Es así que se dio cumplimiento y oportunidad en la presentación, liquidación y pago de obligaciones legales, laborales y tributarias.

De igual manera se dio trámite a lo establecido en el artículo 86 de la ley 1676 de 2013, donde se establece la libre circulación de las facturas electrónicas de venta para que constituyan un título valor, lo cual se logra generando los procesos de acuses de recibido de la factura, recibo del bien o prestación de servicio y aceptación expresa de la factura. Este proceso solo se genera a las facturas Electrónicas de venta con forma de pago a crédito o

con plazo para pago asociadas a la operación propia del fondo que soportan los Impuestos descontables, gastos o deducciones, en las declaraciones de IVA y de renta y complementarios por la vigencia fiscal 2024.

En los proyectos administrados por el Fondo también se realiza el proceso de acuses a la factura electrónica de venta, con las mismas condiciones para cumplir con la regulación del mismo artículo en la respectiva ejecución. Estas facturas asociadas a proyectos soportan gastos que son presentados como un menor valor del pasivo o de los recursos pendientes por ejecutar en cada uno de los proyectos.

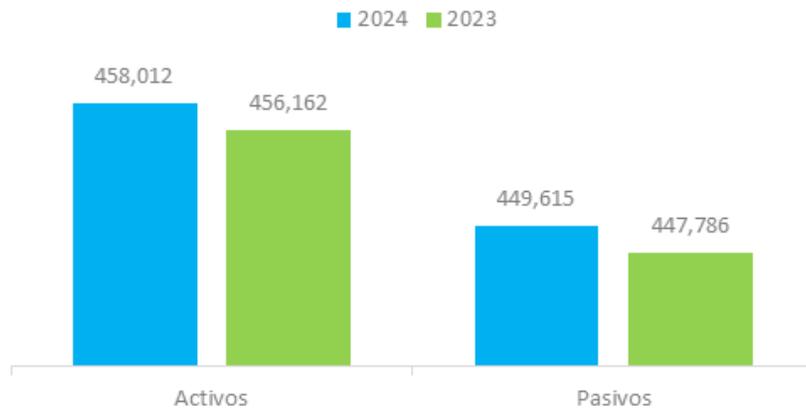
Se cumplió con lo establecido en la ley 2195 del 18 de enero del 2022” por el cual se adoptan medidas en transparencia, prevención y lucha contra la corrupción; generando la información y el reporte correspondiente al registro único de beneficiarios finales de la entidad al cierre de la vigencia fiscal 2024.

Se tramitó el registro web por el cual se solicita la actualización de la permanencia del FPN como entidad sin ánimo de lucro ESAL - perteneciente al régimen tributario especial, dicha solicitud fue aprobada por la Unidad Administrativa Especial – UAE de la Dirección de Impuestos y aduanas Nacionales - DIAN - por la misma vigencia.

Del total del activo y pasivo el 99 % de estos derechos y obligaciones son de uso o destinación específica para la ejecución de los diferentes proyectos administrados por el fondo, el 1 % restante son derechos y obligaciones propias de la entidad generados en el desarrollo de su objeto social al cierre de la vigencia 2024.

### Estado de Situación Financiera

Cifras expresadas en millones de pesos



Los ingresos propios de la entidad son originados por la administración de recursos de los diferentes proyectos, convenios, contratos, de igual forma los gastos son las partidas que cumplen con los principios de necesidad, proporcionalidad y causalidad en el hecho generador de renta por parte de la entidad durante la vigencia 2024.

### Estado de actividades

Cifras expresadas en millones de pesos

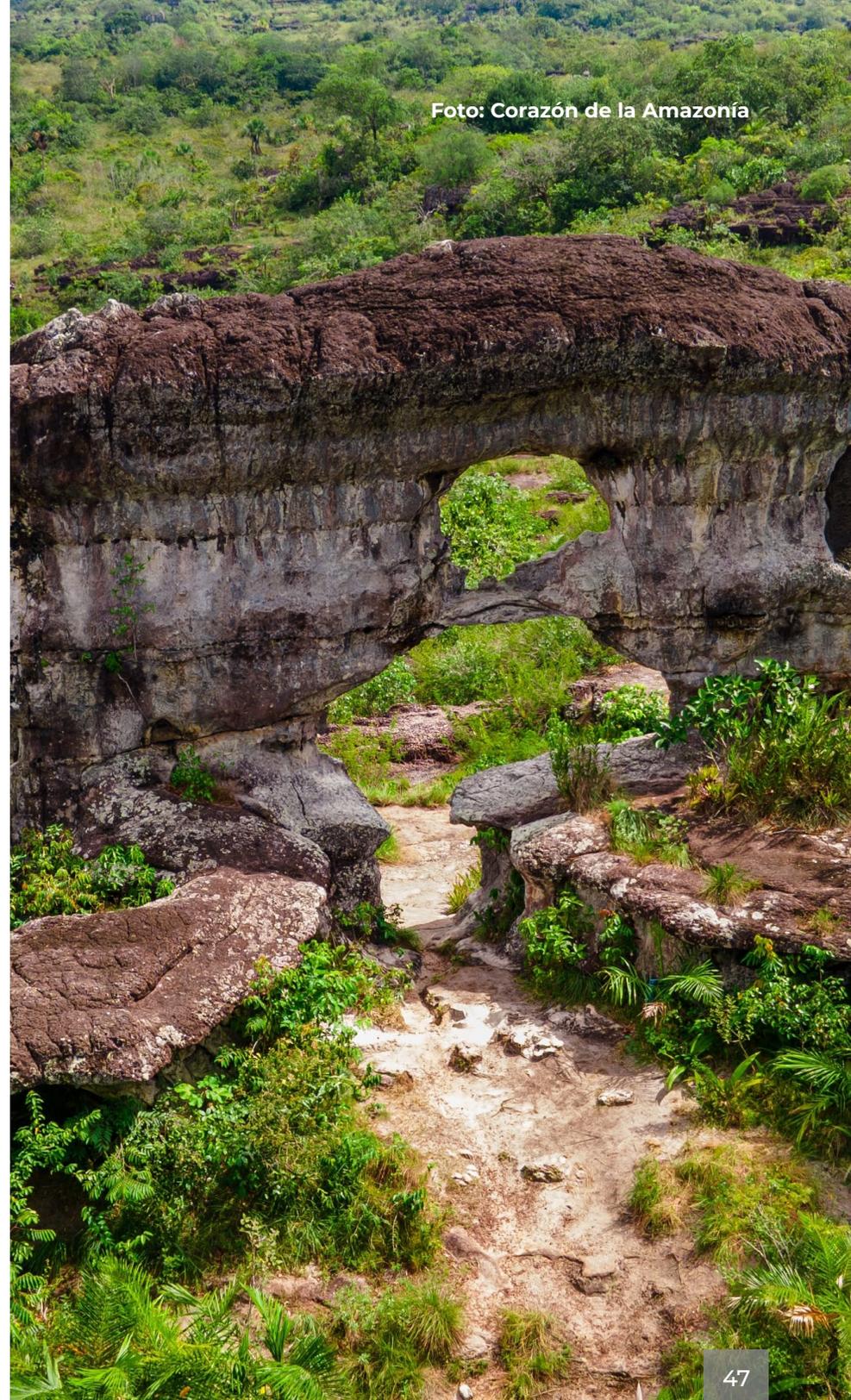
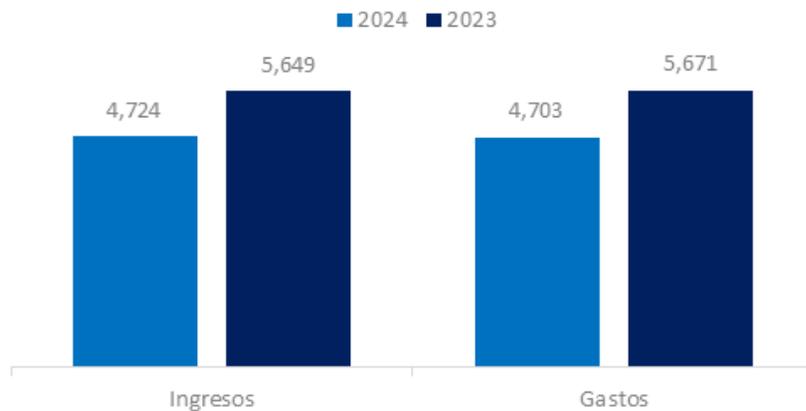


Foto: Corazón de la Amazonía

# Informe de ejecución de la asignación permanente 2023 – 2027

De acuerdo con la aprobación de la asamblea de fundadores del 29 de marzo de 2023 para la reinversión de los excedentes del año 2022 por 485.433.955, la ejecución de la asignación permanente por la vigencia 2024 corresponde a:

- Compra de activos fijos 37.848.905.
- Generar los lineamientos claves para la consolidación de la línea de restauración ecológica al interior de Patrimonio Natural, mediante el análisis de las políticas Públicas, cifras ambientales asociadas a la restauración ecológica y demás información a escala nacional. 44.315.797.

Total, ejecución vigencia 2024 de 82.164.702, saldo por ejecutar de 246.494.108, dicha ejecución se debe realizar a más tardar hasta el año 2027.

## Negocio en marcha

Al cierre del ejercicio contable anual y antes de la autorización de los Estados Financieros, la Dirección de la entidad realizó un análisis que concluyó que continuará operando en un futuro previsible, esto debido a que se están ejecutando y se han suscrito nuevos programas, acuerdos y convenios. Se enuncian a continuación:

### Nuevos:

- FONTUR Gorgona - Monto 10.014.337.982 – Inicio 03 de septiembre 2024 al 03 de septiembre 2026.
- FONTUR Cayo Cangrejo – Monto 4.372.326.683 – Inicio 23 de agosto 2024 al 23 de agosto 2026.

### En ejecución: Durante los próximos 4 años:

- Herencia Colombia – Duración 10 años – Monto 353.400.000.000 – Inicio 01 de enero 2024 al 31 de diciembre de 2033.
- Visión Amazonía REM II – 160.292.565.326.
- KFW Diversidad Biológica Fase II y III – 77.132.000.000.
- GEF Corazón de la Amazonía VII – 68.400.000.000.
- IKI – 71.400.000.000.
- Otros.

Dichos programas, acuerdos o convenios se ejecutan en alianza y/o beneficio de Parques Naturales Nacionales de Colombia - PNNC, el Ministerio de Ambiente, Corporaciones Autónomas Regionales, institutos de investigación y otras entidades que hacen parte del Sistema Nacional Ambiental SINA.

## Partes relacionadas

Patrimonio Natural se constituyó por acta del 15 de diciembre de 2005 de la asamblea del máximo órgano, la cual fue registrada en la cámara de comercio el 17 de enero de 2006. Las partes relacionadas que hace referencia a sus fundadores son:

- CIPAV - Centro Para la Investigación en Sistemas Sostenibles de Producción Agropecuaria
- RESNATUR - Asociación Red Colombiana de Reservas Naturales de la Sociedad Civil
- Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt
- ASOCARS - Asociación de Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible
- Pontificia Universidad Javeriana
- Fundación Natura
- Parques Nacionales Naturales de Colombia – Dirección Territorial Andes Occidentales

Durante el mes de diciembre de 2024, se firmó el convenio interadministrativo No. NC-CV-393-2024 entre las partes relacionadas: Patrimonio Natural Fondo para la Biodiversidad y Áreas Protegidas, y PNNC - Parques Nacionales Naturales de Colombia,

cuyo objeto se estableció en aunar esfuerzos técnicos, administrativos y operacionales para el desarrollo del panel sobre biodiversidad y riesgos en contextos complejos, en el marco de la agencia de zona naranja COP16, frente a las diferentes dinámicas generadoras de riesgo para la biodiversidad de Áreas Protegidas. Esto, atendiendo al intercambio de experiencias entre PNNC y FPN, contribuyendo al fortalecimiento de prácticas de conservación in situ y ejercicios de relacionamiento con los diferentes actores de la sociedad.

El convenio interadministrativo fue pactado por valor de 30.000.000 incluidos impuestos, tasas o contribuciones. Dicho convenio finalizara en el mes de enero de la vigencia 2025.

Adicional a esto se informa que por el año gravable 2024, al director ejecutivo y a la subdirectora técnica de la entidad se les canceló por concepto de pagos salariales, no salariales y prestaciones de ley, la suma de 417.104.319 y 295.296.444 respectivamente.

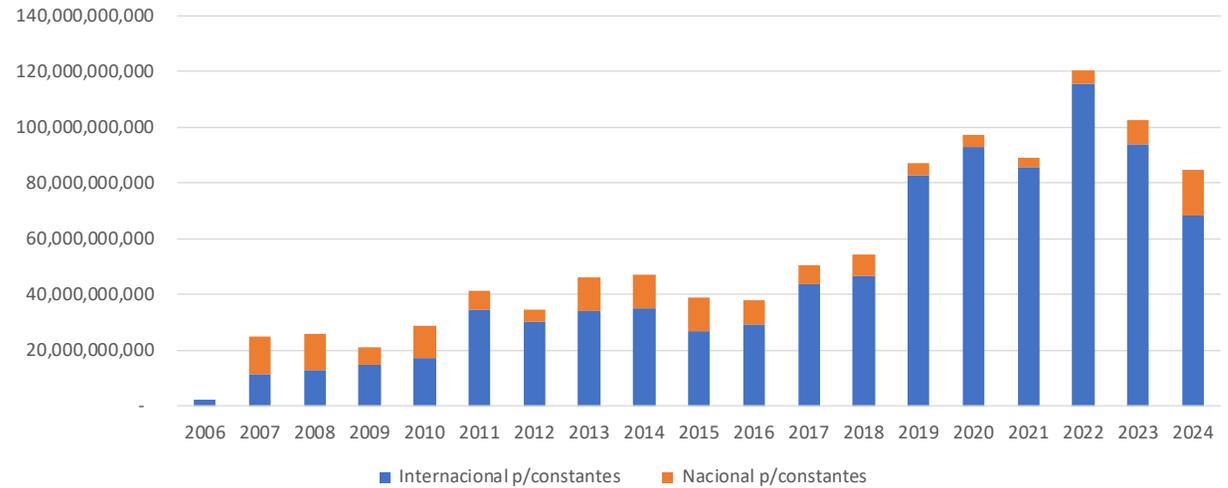
Se informa que a los miembros de Junta Directiva o miembros de la asamblea de fundadores no se les paga honorarios u otro tipo de pago por la prestación de servicios relacionados con la entidad.

## Pagado por año por origen de recursos

Desde el inicio de su gestión en 2006, el Fondo ha ejecutado un total de COP \$ 1.036.691.942.432 (pesos constantes de 2024), de los cuales el 84.84% han sido recursos internacionales y el 15.16% nacionales.

Los valores de ejecución en millones de pesos constantes de 2006 a 2024, según el origen de los recursos, se presentan en la siguiente gráfica.

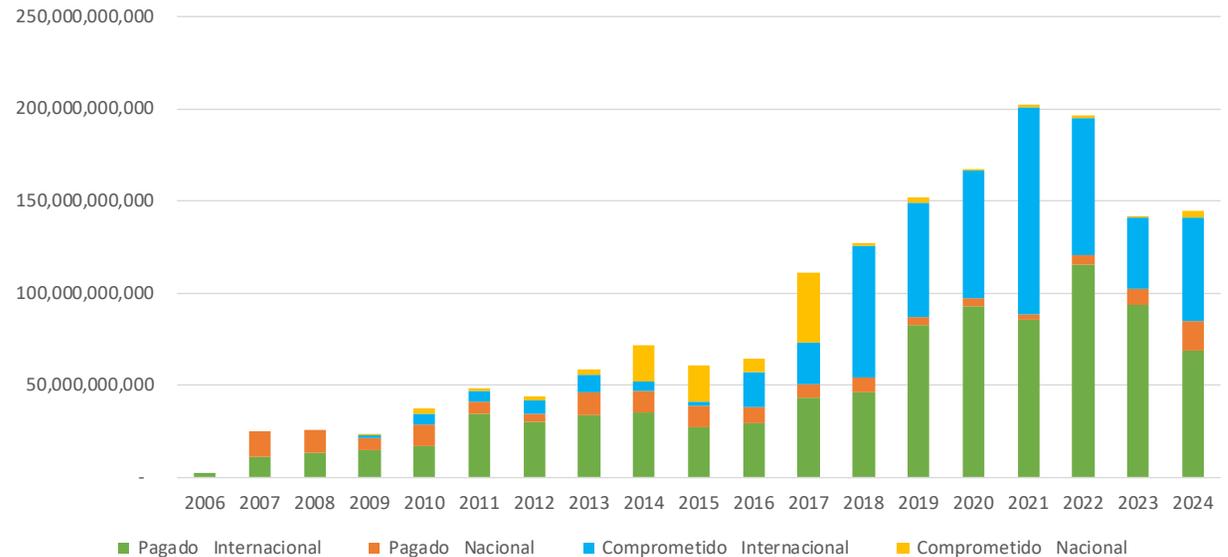
Pagado por año por origen de recursos precios constantes a diciembre 2024  
(millones de pesos)



## Gestión por año, origen de los recursos

En la siguiente grafica se presenta la gestión total por año teniendo en cuenta lo comprometido en cada una de las vigencias desde el 2006 al 2024.

Gestión por año origen de los recursos precios constantes a diciembre 2024



## Presupuesto, pagado y comprometido por fuente de recursos en 2023\*

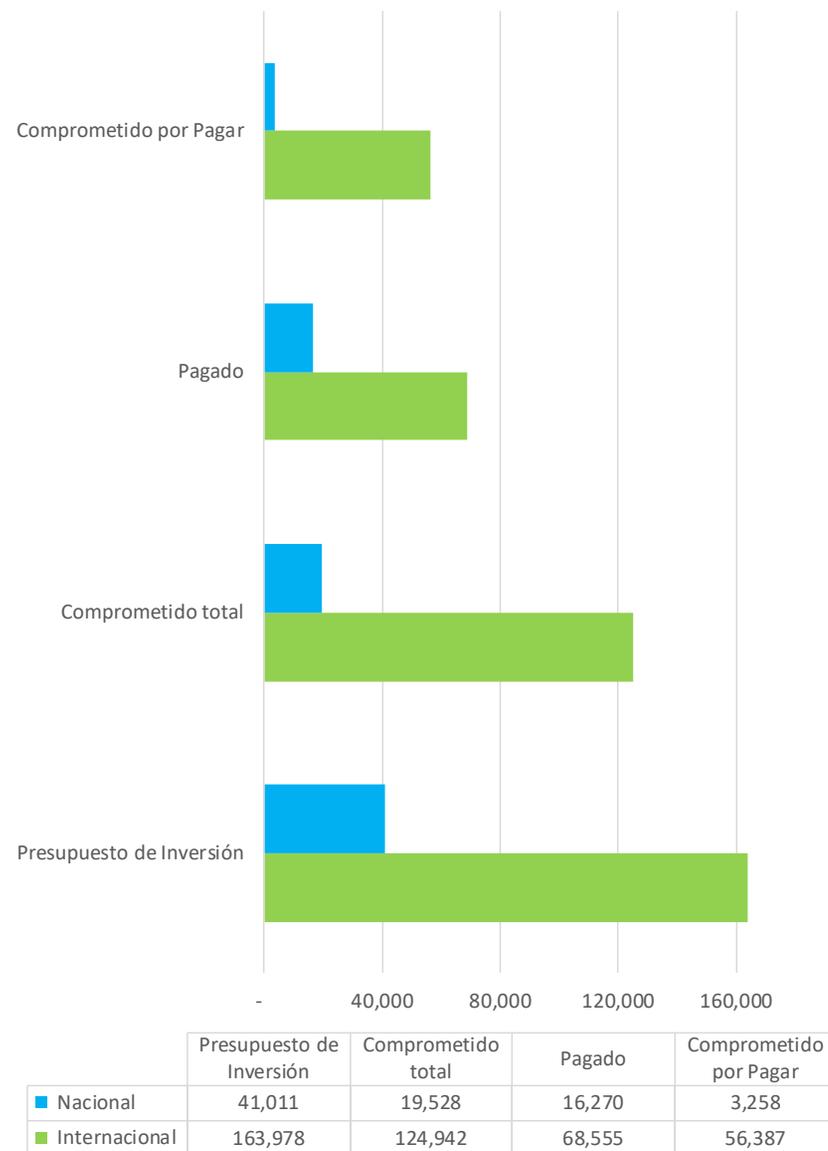
\*En millones de pesos

El total de programas o proyectos vigentes para 2024 fue de 22. Los fondos de estos proyectos son aportados en un 81% por 11 organizaciones internacionales y el 19% corresponde a recursos aportados por 6 organizaciones nacionales.

La ejecución correspondiente al 2024 del total de proyectos vigentes fue de \$ 84.824.913.520 pagados y \$ 59.645.503.595 comprometidos, para un total de gestión (pagado más comprometido) de \$ 144.470.417.115. De recursos internacionales se pagó un total de \$ 68.554.810.296 y de nacionales se pagaron \$ 16.270.103.224, así mismo, quedaron recursos comprometidos por pagar de fuente internacional por \$ 56.387.309.783 y de fuente nacional \$ 3.258.193.812

El valor presupuestado en 2024 fue de \$ 204.988.426.271, alcanzando una ejecución del 70.48% (ejecución de los recursos internacionales de 76.19% y recursos nacionales de 47.62%).

Presupuesto, pagado y comprometido por fuente de recursos en 2024  
(en millones de pesos)



Los proyectos firmados en 2024 que hacen parte de los datos de ejecución sumaron al presupuesto de inversión \$2.157.645.520 y comprende dos aportes dos donantes internacionales.

Los nuevos proyectos son aportados por:

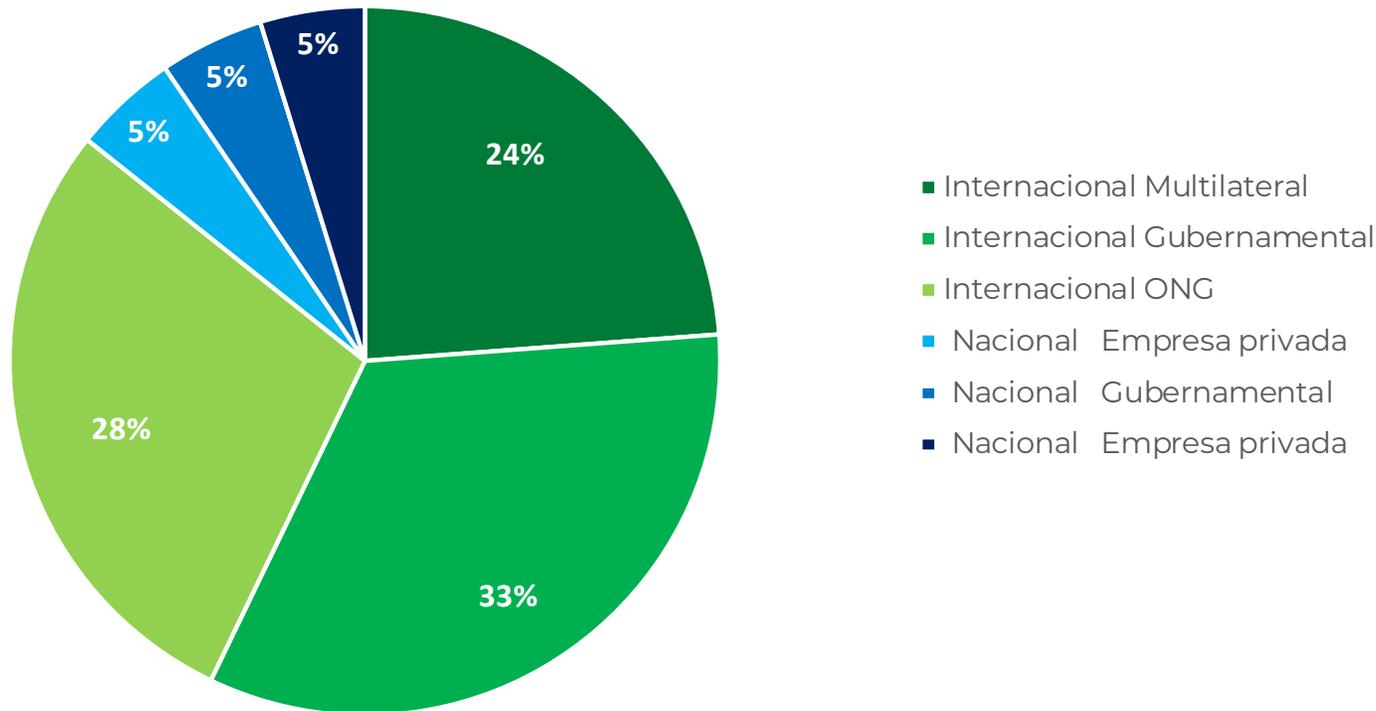
**1.** KFW-Banco de Desarrollo del Estado de la República Federal de Alemania para el Programa de conservación y uso sostenible de los recursos naturales por 7.000.000 de EUR que se invertirán en las 5 Direcciones Territoriales de Parques Nacionales Naturales de Colombia y en tres

Corporaciones durante cinco años, para el año 2024 se programaron \$1.950.145.520.

**2.** Un aporte de la Fundación Gordon and Betty Moore por 50.000 USD como aporte a Parques Nacionales Naturales de Colombia para la COP 16.

En las dos gráficas siguientes se muestra el número de donantes por categoría, del total de donantes con proyectos vigentes en 2024, y el total de recursos presupuestados por tipo de donante en 2024.

Financiadores de proyectos vigentes en 2024 por tipo



Capítulo 4  
**Propiedad  
intelectual y  
renovación  
tecnológica**

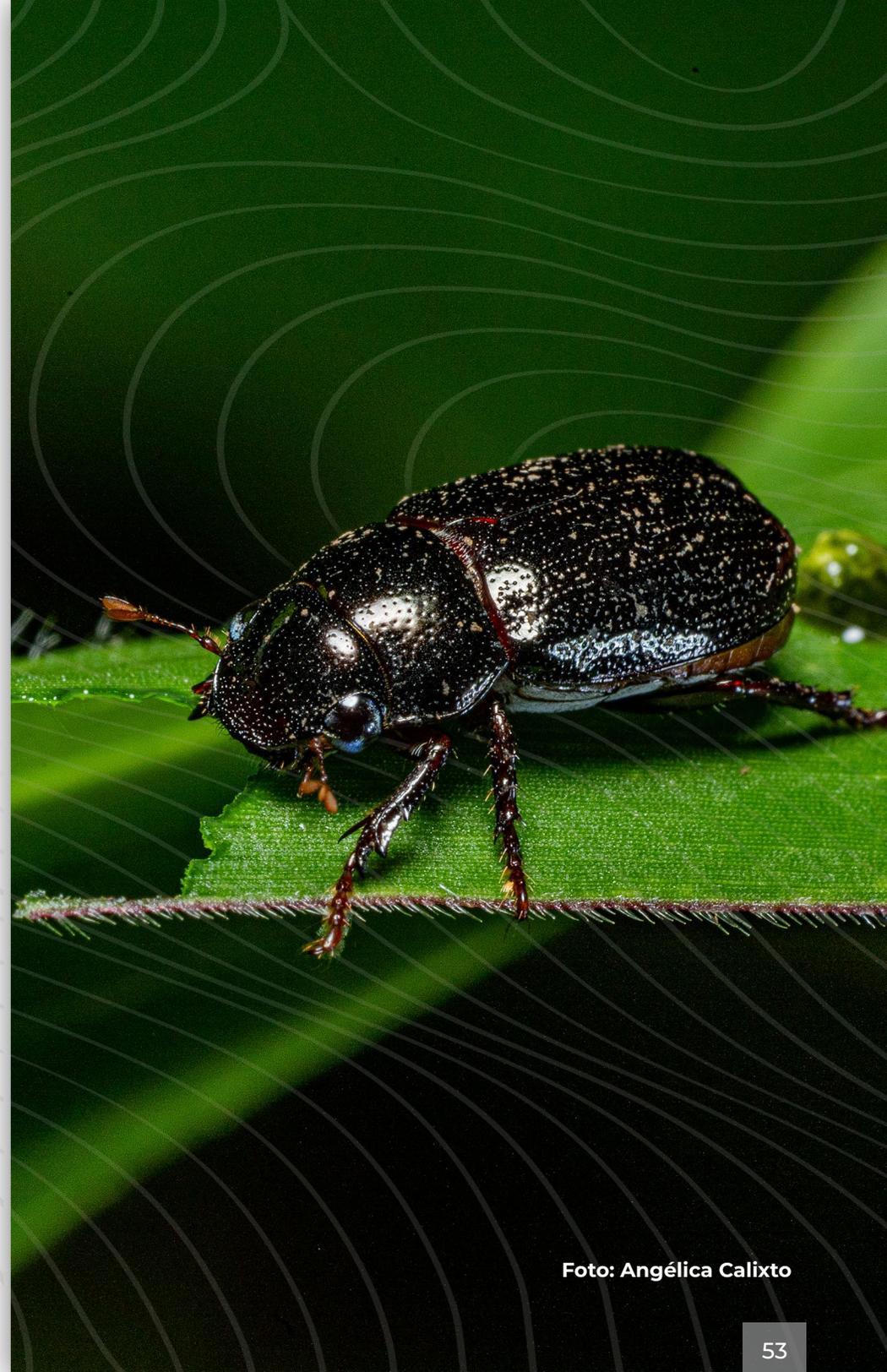


Foto: Angélica Calixto

## Propiedad intelectual y derechos de autor.

En cumplimiento del numeral 4 del artículo 47 de la Ley 222 de 1995, adicionado por la Ley 603 de 2000, se informa que Patrimonio Natural Fondo Para La Biodiversidad y Areas Protegidas ha aplicado íntegramente, las normas sobre Propiedad Intelectual y Derechos de Autor. Las marcas y patentes cobijados por derechos de autor se encuentran debidamente licenciados.

Marcas

### Patrimonio Natural, Fondo para la Biodiversidad y las Áreas protegidas

**No. de Resolución:** 4422

**Duración:** 10 años

**Inicio:** 23/03/2023

**Fin:** 21/02/2033

### Hoteles Pioneros en Conservación

**No. de Resolución:** 7424

**Duración:** 10 años

**Inicio:** 26/02/2015

**Fin:** 26/02/2025

Patente

### Estufa de leña con cámara de combustión

**No. de Resolución:** 30721

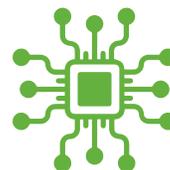
**Duración:** 10 años

**Inicio:** 19/10/2018

**Fin:** 19/10/2028

## Recursos de tecnología con los que se cuenta

Licencias en uso:



### Software

- Licencia de FortiGate 100F
- Hosting GoDaddy
- Dominio Página web
- Licencias Microsoft Office 365
- Licencia de ARCGIS
- 10 licencias de Docusign
- 1 licencia SQL server standard Edition
- 1 licencia de Veritas Backup Exec 20
- 90 Licencias de Windows 10 Pro
- 90 Licencias de MS Office 2019
- 5 Licencias de Windows Server
- 120 Licencias de McAfee
- 1 Licencia de Total Network Inventory
- 1 Aruba Central WiFi
- ERP SICOE en la nube
- Adobe Creative Cloud

Recursos de tecnología en uso:



### Hardware

- Actualizaciones de discos duros mecánicos a SSD
- 1 Consola Fortinet Serie 100F
- 4 AP Antenas WiFi
- Kit de herramientas para mantenimientos preventivos de PC.

Capítulo 5

# Financiadores y socios



Foto: Corazón de la Amazonía

# Nuestros financiadores



# Nuestros financiadores



# Nuestros socios



# Referencias



Foto: Angélica Calixto

- Observatorio Amazonía (2025). Deforestación en el bioma amazónico colombiano. Consultado en: <https://observatorioamazonia.fcds.org.co/fichas/deforestacion/deforestacion-en-el-bioma-amazonico-colombiano.html#:~:text=A%202021%2C%20Colombia%20cuenta%20con,se%20encuentran%20en%20la%20Amazonia> el 31/01/2025 a las 4:23 p.m.
- IDEAM (2025). Gobierno Petro logra la mayor reducción de la deforestación en la historia de Colombia. Consultado en: <https://www.ideam.gov.co/sala-de-prensa/noticia/gobierno-petro-logra-la-mayor-reduccion-de-la-deforestacion-en-la-historia-de-colombia#:~:text=Al%20respecto%2C%20la%20ministra%20de,ha%20en%20el%20a%C3%B1o%20anterior> el 31/01/2025 a las 3:47 p.m.
- Proyecto Corazón de la Amazonía (s.f.). Ejecutado por siete entidades del SINA (Ministerio de Ambiente, Parques Nacionales Naturales, Instituto Sinchi, Corpoamazonia, Corporación CDA, IDEAM, Patrimonio Natural), con el objetivo de “mejorar la gobernanza y promover actividades de uso sostenible de la tierra a fin de reducir la deforestación y conservar la biodiversidad en el área del Proyecto”.



Patrimonio  Natural